



Quatre anys de retallades

L'any 2011, els treballadors de la CCMA vam acceptar en referèndum una retallada temporal voluntària del 5% del salari per dos anys amb el compromís del manteniment de la plantilla. Actualment encara arrosseguem la retallada i hem perdut 600 treballadors: tots els col·laboradors i contractats temporals i més de 300 treballadors fixos.

L'era Duart

Els pactes de CiU i el PP es van traduir a la CCMA amb la contrareforma "expres" de la llei de la Corporació de 2012 i amb el nomenament del president del Consell de la CCMA, Brauli Duart, que va ser l'encarregat de tancar, per indicació explícita del govern, els canals de TDT i les emissores de ràdio d'acord amb el que el PP exigia a la CCMA (fusió Canal 33 i Canal Super3, supressió 3XL i iCat FM).

Durant l'any 2012, els treballadors de TVC i Catalunya Ràdio vam continuar suportant, com tot el sector públic, noves retallades de drets i de salari dictades per decrets dels governs. Retallades que han representat entre un 15 i un 20% de davallada del sou real anual de cada treballador.

Paral·lelament, es van anar difonent amb insistència amenaces d'acomiadaments col·lectius a TVC i Catalunya Ràdio, inclosa una filtració procedent del correu del mateix president de la CCMA sobre un possible ERO a la corporació.

Les eleccions avançades per CiU van portar un canvi en les aliances polítiques al Parlament de Catalunya, però aquest canvi no va arribar a la CCMA, on Duart es va mantenir com a màxim gestor de la corporació.

2013, trenta anys de TV3 i Catalunya Ràdio: el pitjor aniversari

El govern de CiU va aprovar la destalada de pressupost de la CCMA: un -25% en despeses de personal. Es va aguditzar el conflicte laboral i els treballadors ens vam organitzar per defensar el model de mitjans públics i els llocs de treball. Duart va fer públic el projecte de privatització del Departament Comercial i, a finals de juny, va suspendre les negociacions de conveni per anunciar un ERO que acabaria amb l'acomiadament de més de 300 treballadors fixos. El mes de novembre la plantilla va reclamar, massivament i en referèndum, la dimissió de Duart.

Duart suprimeix el conveni

El gener del 2014, Brauli Duart va tornar a suspendre unilateralment les negociacions de conveni. Aquest cop va acabar amb 30 anys de negociació col·lectiva i va convertir TVC i Catalunya Ràdio en les primeres empreses públiques catalanes que es quedaven sense conveni per l'aplicació de la reforma laboral que el PP va aprovar amb els vots de CiU. Durant els primers mesos del 2014, la tensió laboral va ser màxima, amb Duart pressionant perquè la plantilla acceptés més retallades.

Cada vegada era més evident el fracàs de gestió de Duart: va haver de tirar enrere la pèssima decisió de privatitzar el Departament Comercial de TV3. També va haver de demanar aval al govern per l'afer de l'IVA, i a més, el govern del PP va prendre el segon múltiplex de la CCMA que estava infrautilitzat des del tancament de canals i emissores.

Després d'haver fracassat també amb l'enfrontament amb la plantilla per forçar una nova retallada, Duart va fer un gir, anunciant un tancament pressupostari sense dèficit gràcies als ingressos de publicitat i a la davallada de la massa salarial pels acomiadaments de l'ERO.

Volem el nostre conveni sense retallades, i un pressupost suficient i estable per a la CCMA

Al final del trajecte amb Duart continuem amb una CCMA controlada directament pel govern i seguim sense un contracte programa que garanteixi un pressupost estable i suficient.

A més, i enmig de la crisi pressupostària, el consell de govern de la CCMA prepara la confluència i unificació de redaccions de TVC i Catalunya Ràdio. A hores d'ara es desconeix quin pressupost destina la Corporació a aquest ambiciós projecte, que no pot funcionar sense una gran aportació econòmica per a les obres d'adequació d'infraestructures i trasllats de plantilla. Des dels consells professionals i els comitès d'empresa de TV3 i Catalunya Ràdio es reclama negociar aquest projecte per les implicacions laborals i professionals que comporta.

En l'àmbit del sector audiovisual, l'última maniobra de Duart ha estat aturar les coproduccions compromeses, adduint falta de pressupost a causa del deute amb els treballadors de la corporació.

La CCMA és la primera indústria de producció de continguts audiovisuals de Catalunya i també és el motor de la indústria audiovisual catalana. Per atendre aquest compromís amb el sector, cal un pressupost específic i ben diferenciat del pressupost ordinari de la CCMA. Les proporcions de producció externa que el comitè d'empresa va acordar incloure en el contracte programa són entre el 25% i el 35% de la producció total.

En l'aspecte laboral, fa 15 mesos que estem sense conveni col·lectiu i ja acumulem 4 anys de retallades de salari, de drets i de plantilla. La reforma laboral del PP permet a la direcció la desregulació d'horaris amb jornades interminables. També tenim falta de personal per a pics de feina i substitucions, a causa de l'embargament de qualsevol nova contractació decretada pel govern a tot el sector públic, amb clara intenció privatitzadora, com a la sanitat o l'educació. Amb aquests arguments, la direcció justifica l'externalització de producció i serveis. En canvi, malgrat les limitacions en la contractació de treballadors, la CCMA ha fitxat recentment un alt directiu extern com a nou "director d'estratègia".

Un altre fiasco de l'etapa Duart ha estat la sentència del Tribunal Suprem que declara il·lícita des del 2013 la retallada del 5% del salari dels treballadors. L'impacte d'aquesta sentència per a Catalunya Ràdio també afecta TVC. Però l'actual direcció manté la retallada als treballadors, espera que es dicti altre cop una sentència i el deute s'incrementa.

La demanda de conflicte col·lectiu sobre la retallada il·legal presentada pel Comitè d'empresa de TVC al TSJC es jutjarà a l'Audiència Nacional d'aquí a un parell de mesos. És molt possible que quan hi hagi sentència, Duart i el govern vulguin culpabilitzar la plantilla de tots els errors comesos per la direcció i amenacin de nou els treballadors amb mesures dràstiques. Per combatre el tremendisme i l'estratègia de la por que esgrimeixen els dirigents de la Corporació, els treballadors volem difondre les propostes que ja hem transmès al Consell de la CCMA i a les instàncies del govern que controlen la Corporació:

Supressió immediata de la retallada del 5% i recuperació a terminis fins al 2018 de les quantitats anteriorment retallades

La devolució a terminis de la retallada il·lícita és perfectament assumible en un pressupost plurianual, ja que la rebaixa de la massa salarial a causa dels acomiadaments que hem sofert serà de 42 milions entre 2014 i 2017. A partir de 2017 la rebaixa anual de la massa salarial es consolida en 17 milions d'euros.

Les mobilitzacions dels treballadors de TVC d'aquest mes de maig responen a la situació que acabem de descriure:

Volem recuperar el conveni sense retallades per tornar a la normalitat laboral a la CCMA. Els treballadors hem fet propostes assenyades i de futur. Ara cal que els màxims responsables responguin i, entre tots, aconseguim preservar uns mitjans públics ben gestionats i de qualitat, plurals i desgovernamentalitzats.

Maig de 2015