

**BAR MÈTRE**  
**EDENRED-IPSOS 2014**  
Bien-être et motivation des salariés européens



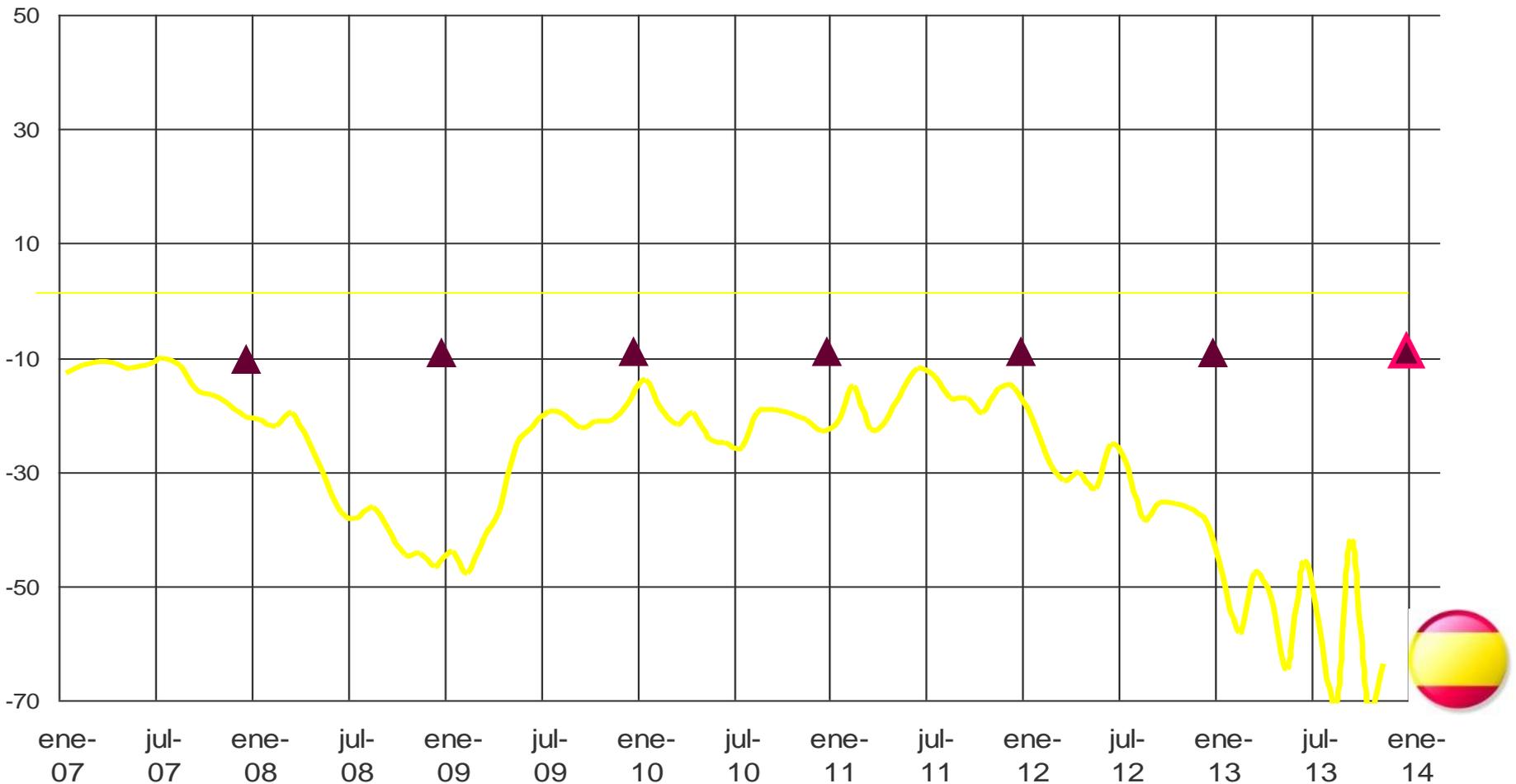
**España**



- ❖ Encuesta online realizada del **8 al 25 de enero de 2014** con un espectro de 8.800 trabajadores europeos (9.ª edición)
- ❖ Muestra representativa de **800 trabajadores españoles** (18 años y más, excepto artesanos, comerciantes, profesiones liberales y agricultores/explotadores productores agrícolas)
- ❖ **Resultados reorientados** para garantizar la representatividad estadística

*Advertencia Si la suma de los porcentajes no es igual a 100% es porque corresponde a «no sabe»/sin respuesta*

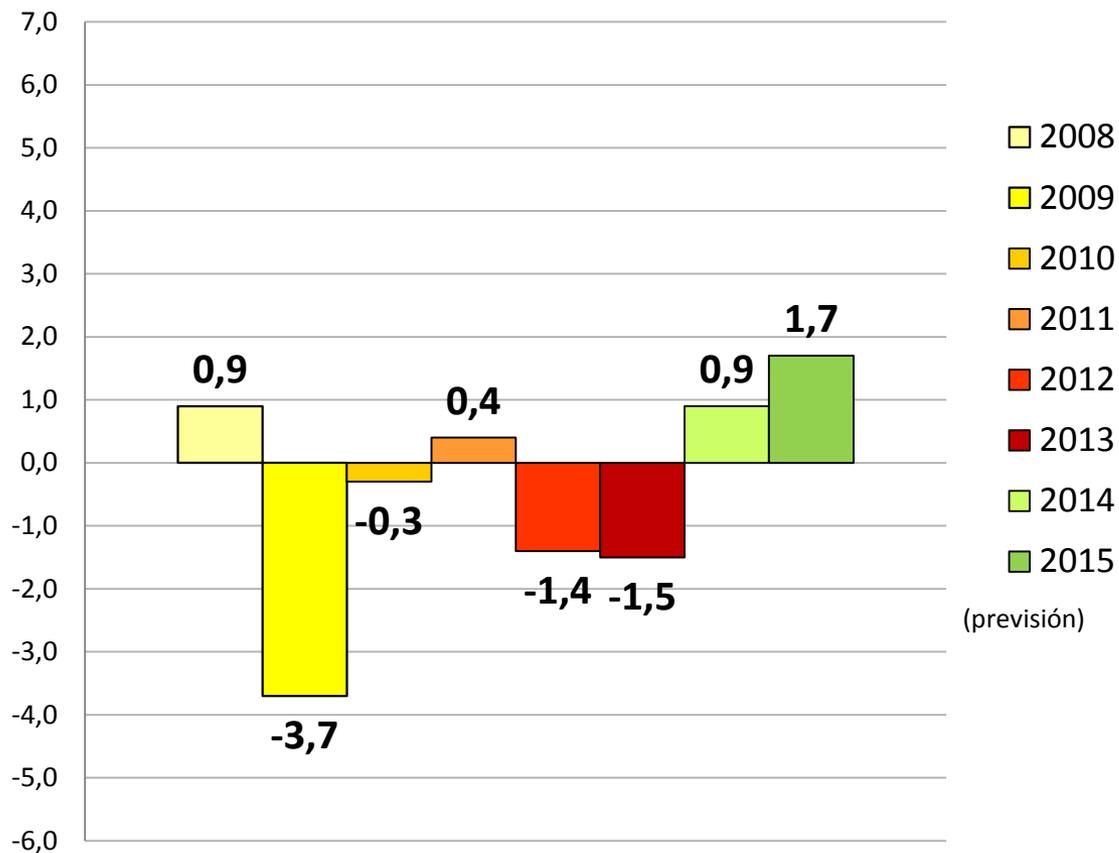
# Un índice negativo de confianza de los consumidores que tiende a descender en los últimos años...



Indicador de confianza - Eurostat (enero 2014)

▲ Baromètre Edенred / Ipsos

## ... pero con perspectivas menos desfavorables a medio plazo



Índice de crecimiento del PIB - Eurostat (enero 2014)

# SUMARIO

**1. Relación laboral**

**2. Relación con el empleador/la dirección**

**3. Soluciones para «vivir mejor» en la empresa**

**1. Relación laboral**

**2. Relación con el empleador/la dirección**

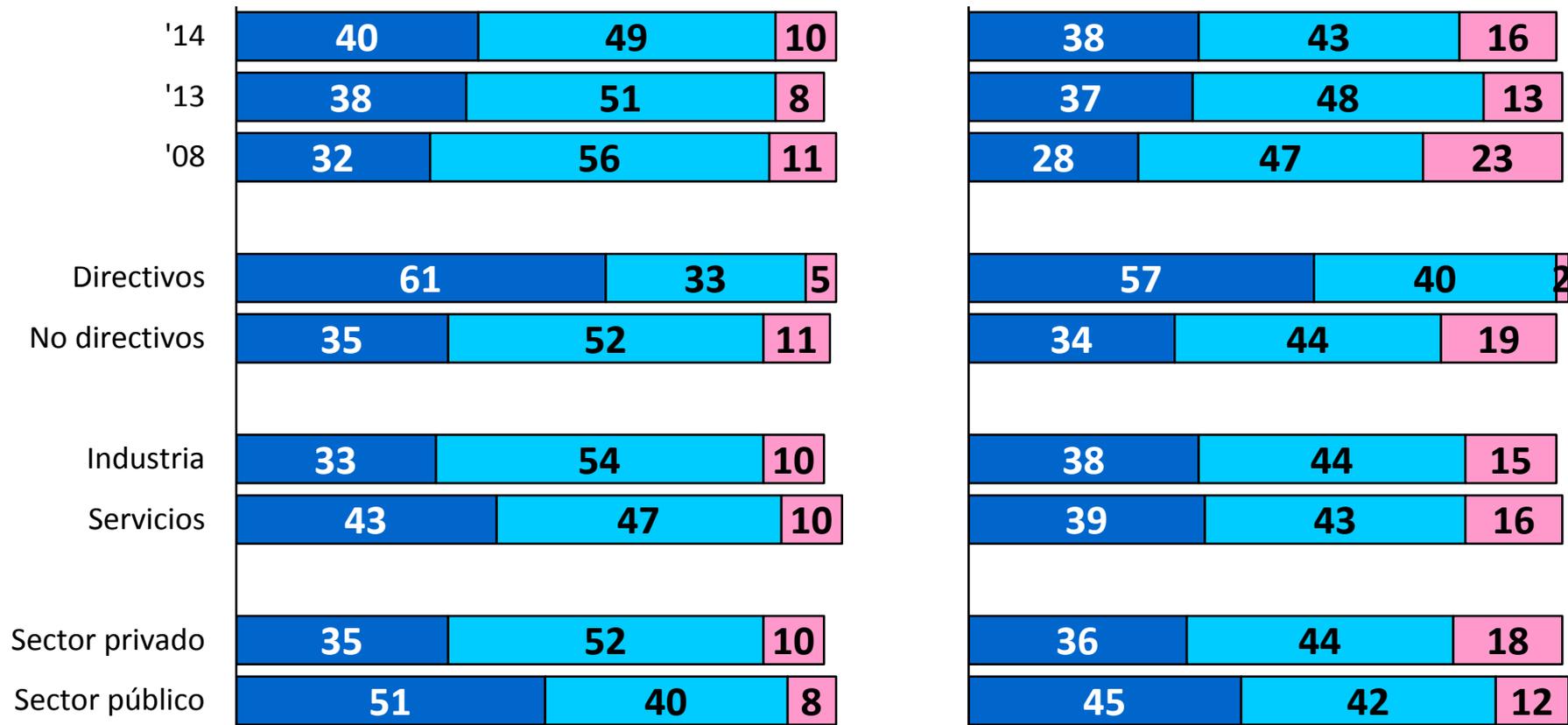
**3. Soluciones para «vivir mejor» en la empresa**

# ¿Una relación muy positiva en el trabajo - por «defecto» como en 2013? aumento del valor otorgado al trabajo)

P. ¿Cree a menudo, de vez en cuando o nunca que es feliz en su trabajo? (%)

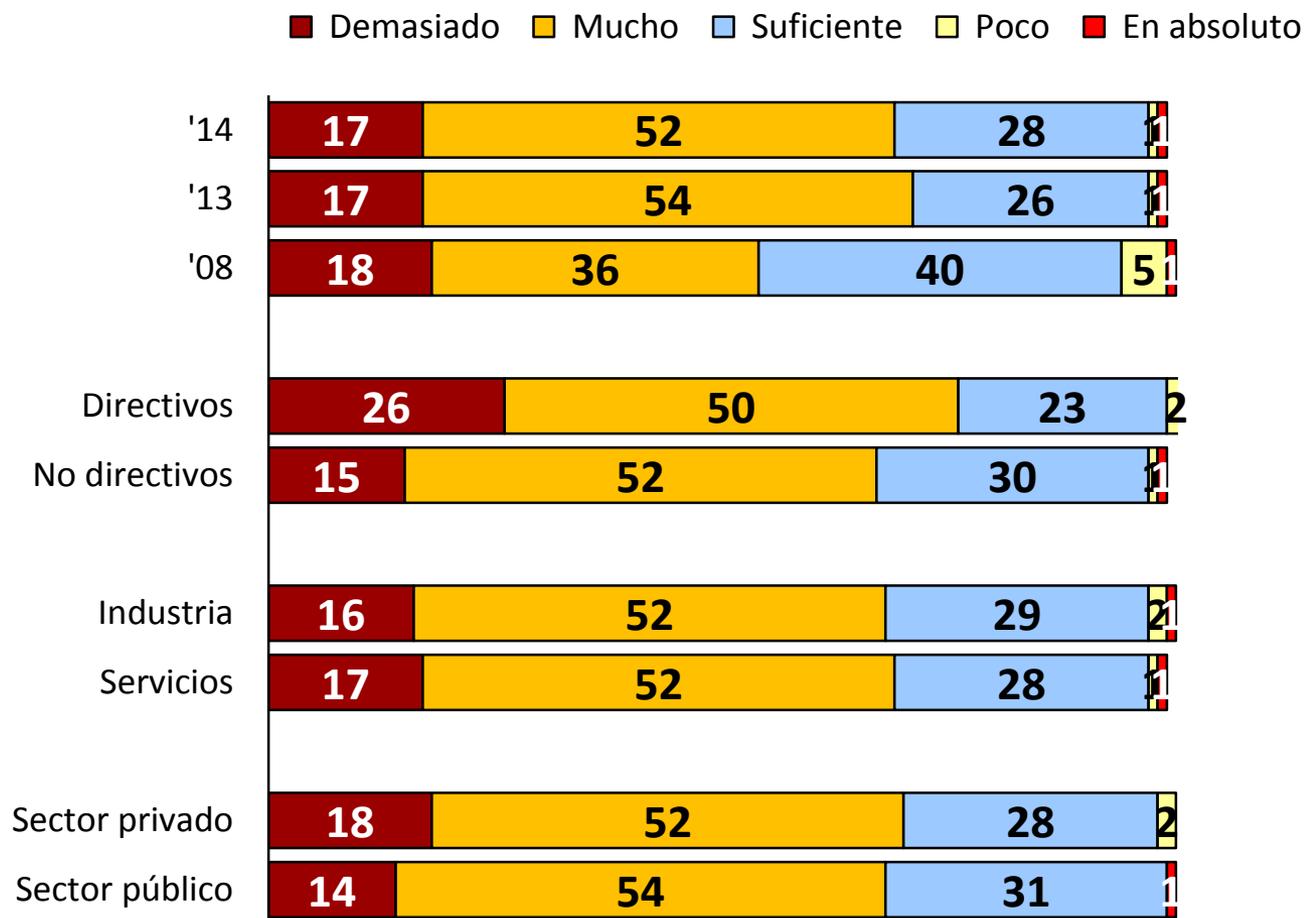
P. ¿Cree a menudo, de vez en cuando o nunca que cumple con su trabajo? (%)

■ A menudo   ■ De vez en cuando   ■ Nunca



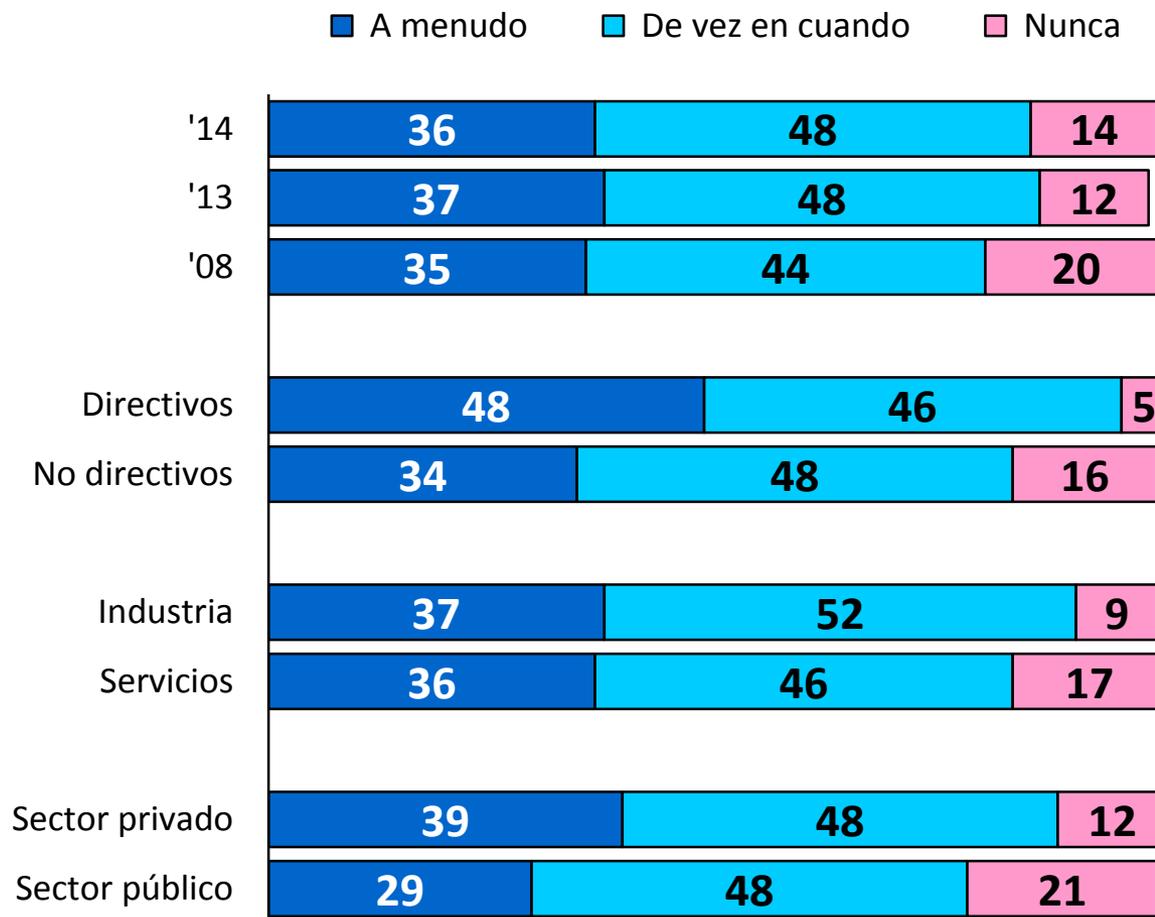
# Empleados que afirman implicarse mucho en su trabajo

P. ¿Tiene la sensación de que se implica en su trabajo...? (%)



## → El 84% cree que dedica «demasiado tiempo»; proporción aún mayor en los directivos

P. ¿Cree a menudo, de vez en cuando o nunca que dedica demasiado tiempo a su trabajo? (%)

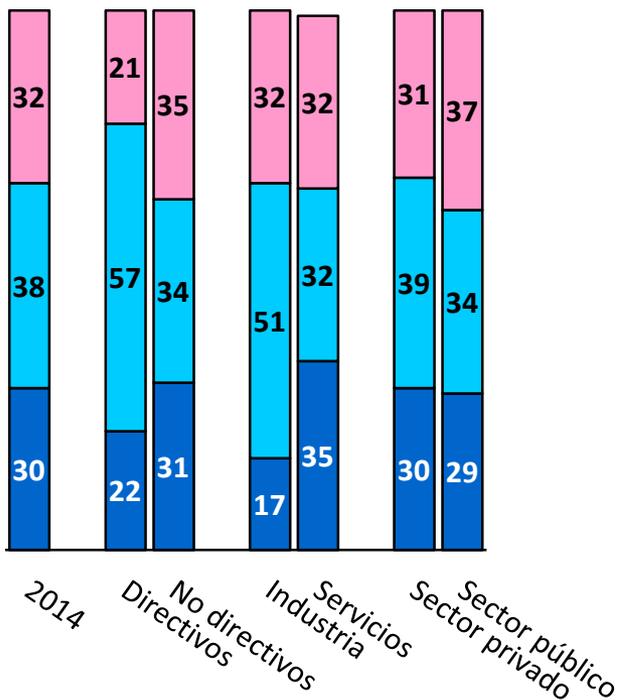


# → La mayoría de los trabajadores españoles (directivos en particular) afirman que trabajan fuera del horario laboral

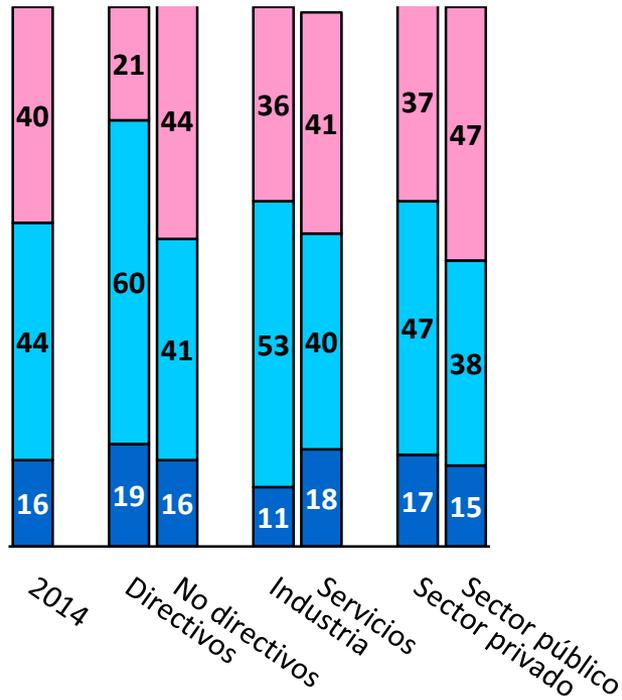
P. Le pasa a menudo, de vez en cuando o nunca que tiene que trabajar...

■ A menudo    ■ De vez en cuando    ■ Nunca

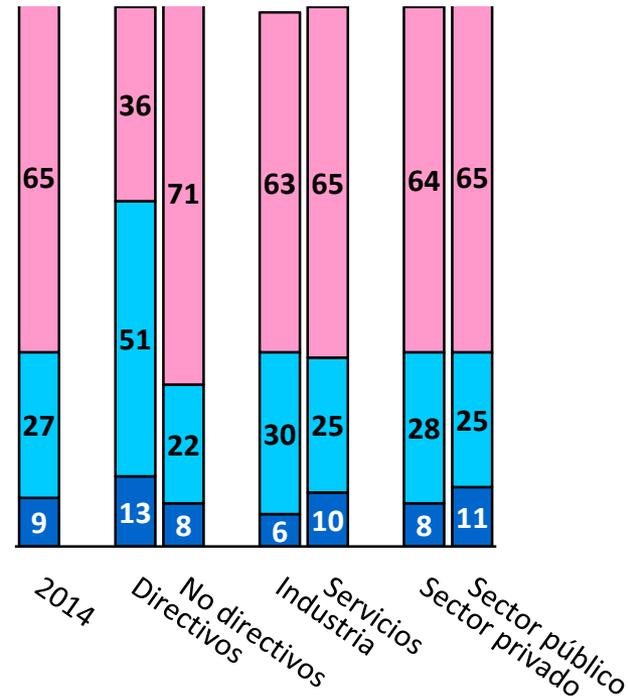
el fin de semana



durante las vacaciones



por la noche después de la jornada en la oficina

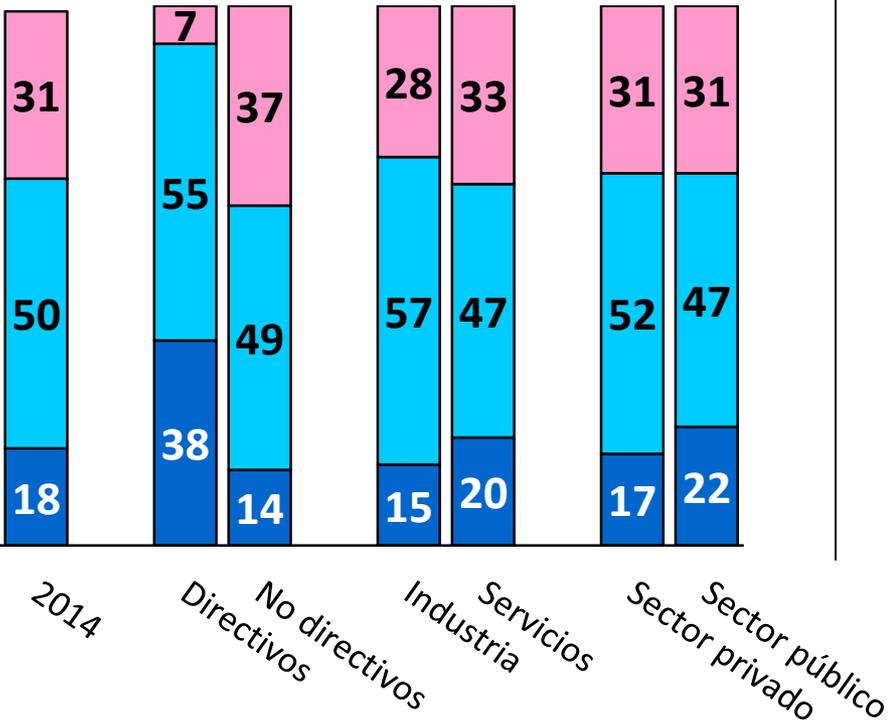


# → Sentimiento generalizado de sentirse reclamado por el trabajo fuera del horario laboral (mayor que el de solucionar los problemas personales en el trabajo)

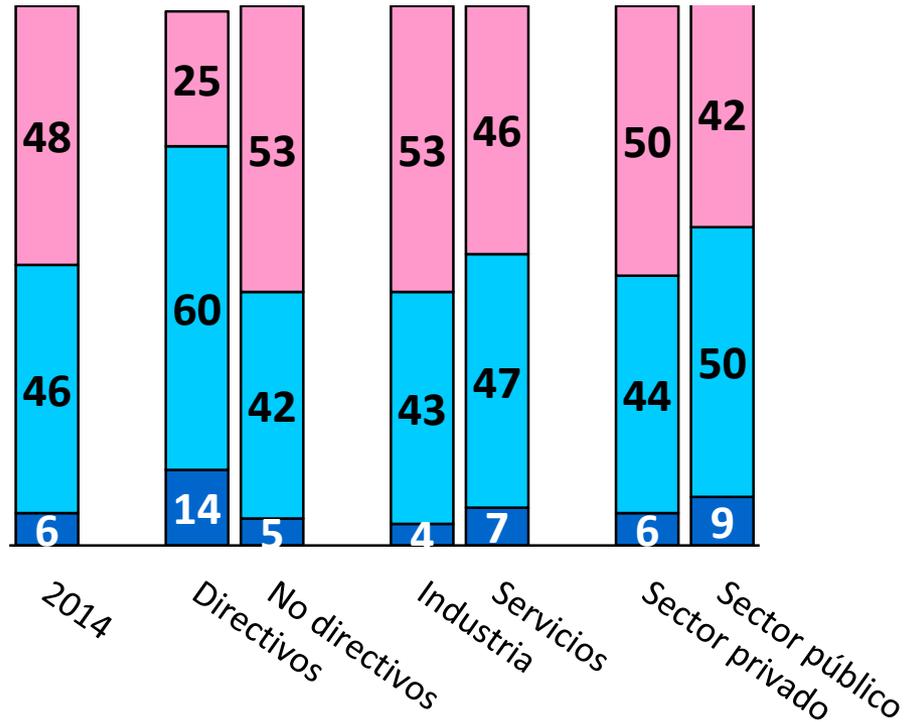
P. Cree a menudo, de vez en cuando o nunca que... (%)

■ A menudo    ■ De vez en cuando    ■ Nunca

le requieren por trabajo fuera del horario laboral



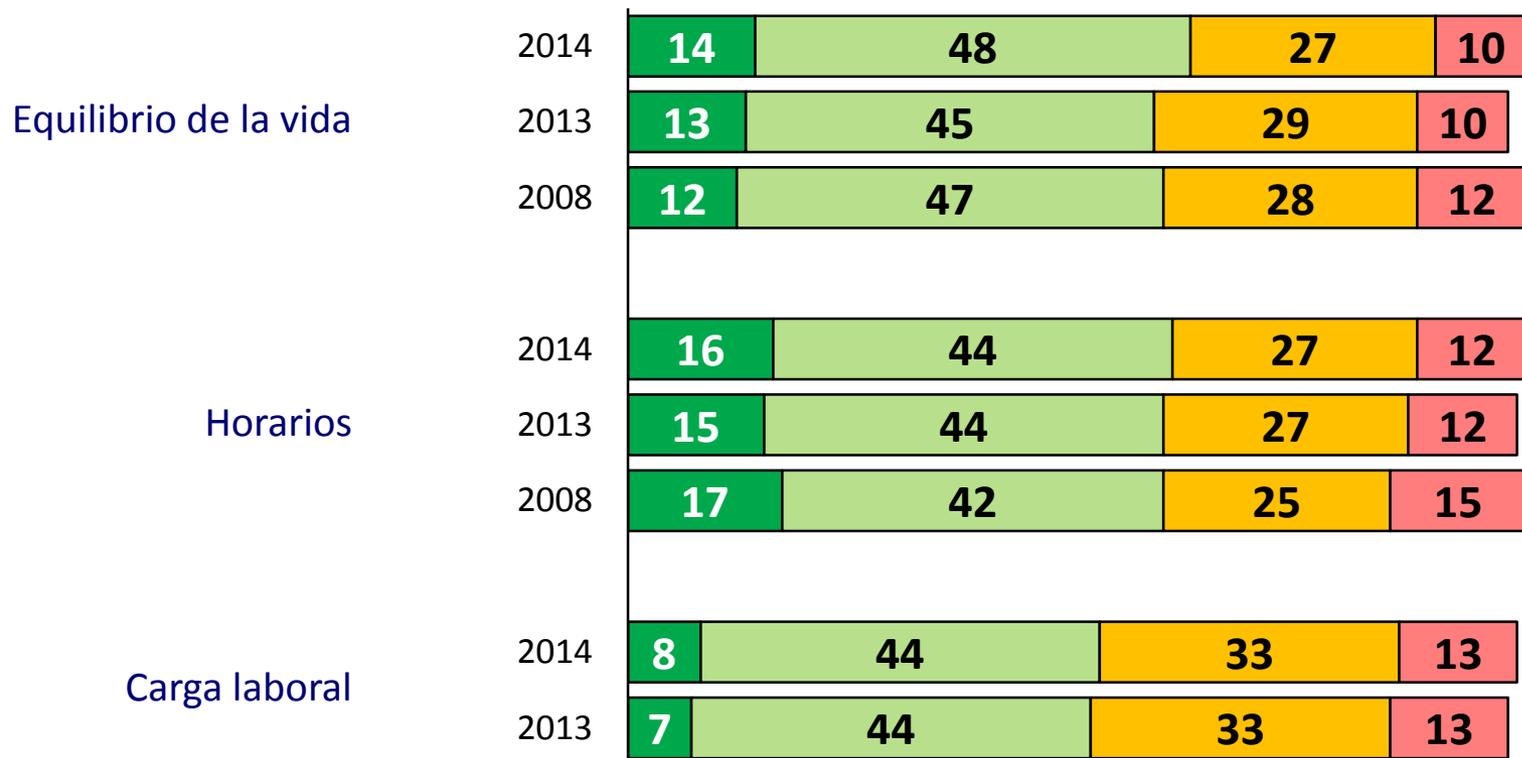
se siente obligado a solucionar los problemas personales durante el horario laboral



# Satisfacción baja respecto al equilibrio de vida

P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho ■ Bastante satisfecho ■ Poco satisfecho ■ Nada satisfecho

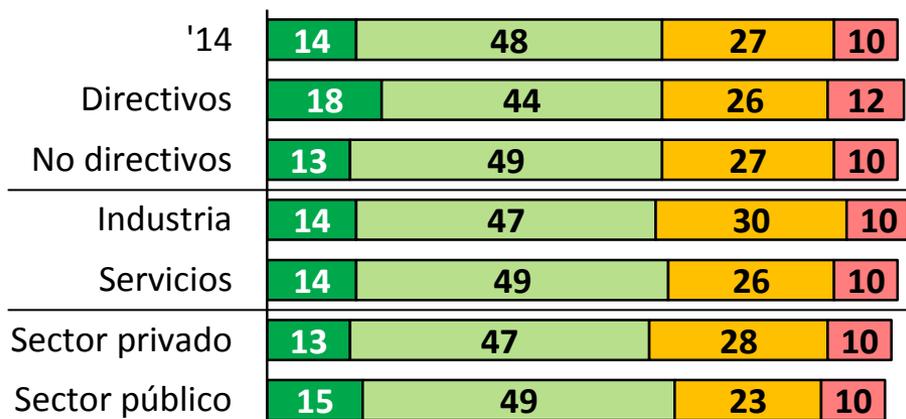


# Satisfacción respecto al equilibrio de vida [detalle]

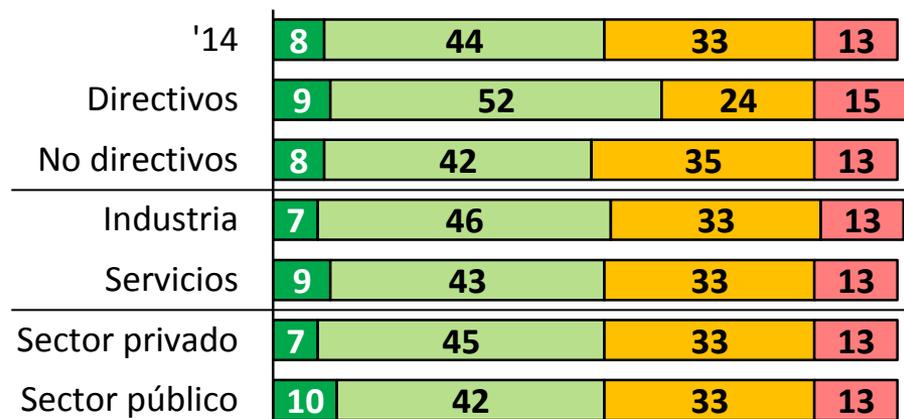
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho   
 ■ Bastante satisfecho   
 ■ Poco satisfecho   
 ■ Nada satisfecho

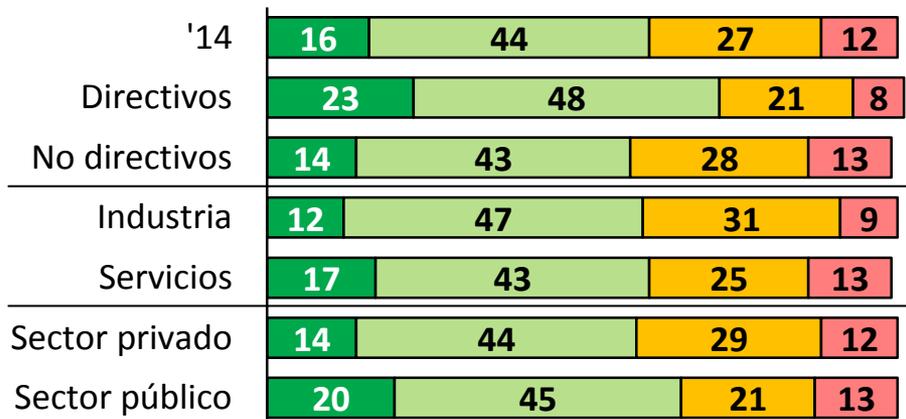
## Equilibrio de la vida



## Carga laboral



## Horarios

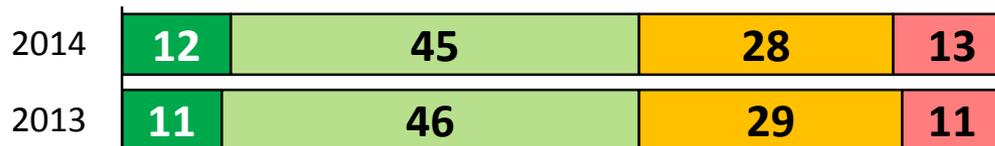


# En paralelo, una percepción bastante dura sobre el entorno de trabajo

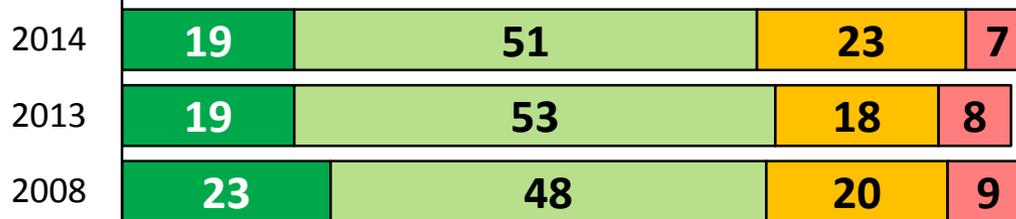
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho ■ Bastante satisfecho ■ Poco satisfecho ■ Nada satisfecho

Condiciones materiales de trabajo



Ambiente de trabajo

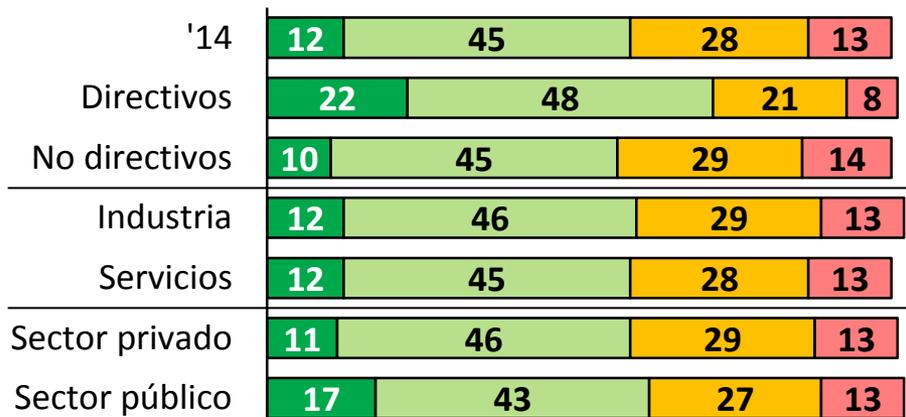


# Satisfacción respecto al entorno de trabajo [detalle]

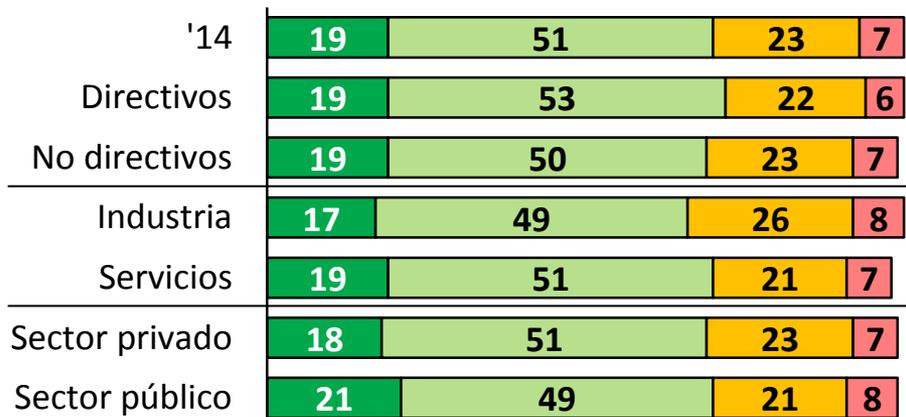
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho   
 ■ Bastante satisfecho   
 ■ Poco satisfecho   
 ■ Nada satisfecho

## Condiciones materiales de trabajo

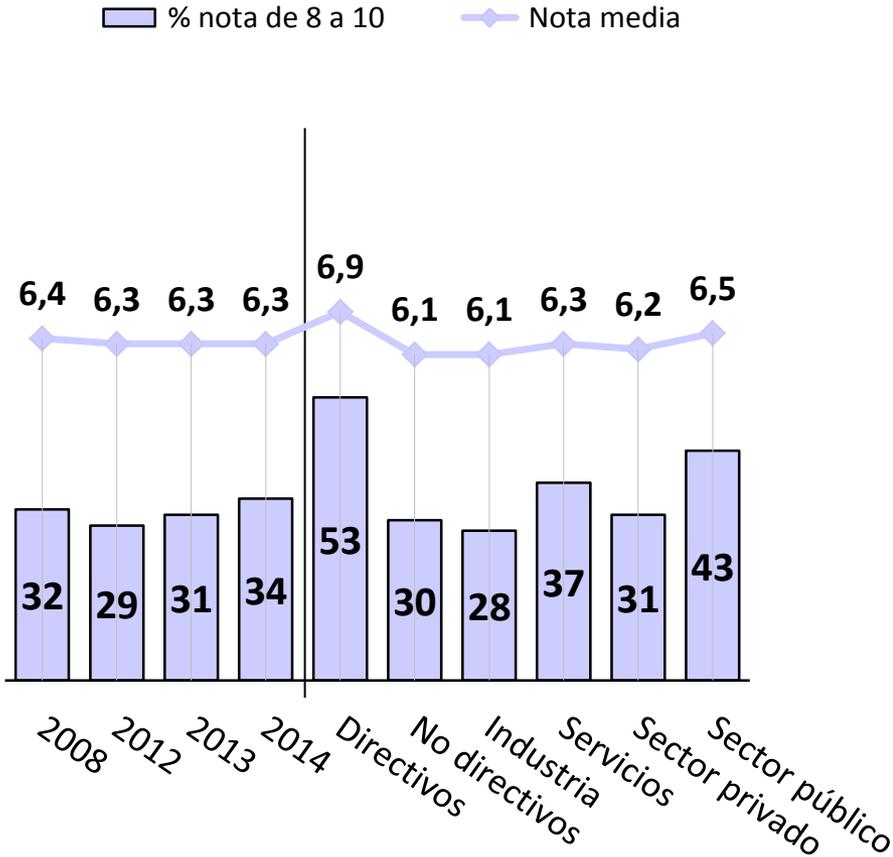


## Ambiente de trabajo

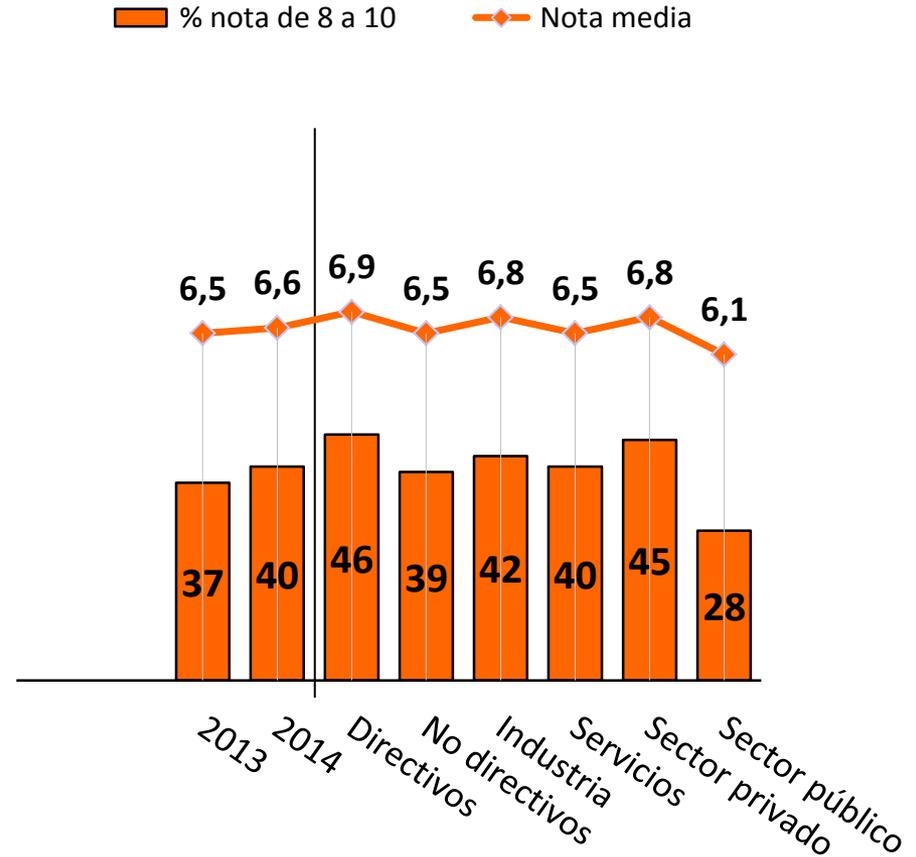


# En general, una opinión bastante negativa de la calidad de vida laboral y un nivel de estrés más bien acentuado

P. Si tuviese que valorar en una escala del 1 al 10 su «calidad de vida en el trabajo», ¿qué nota le pondría?

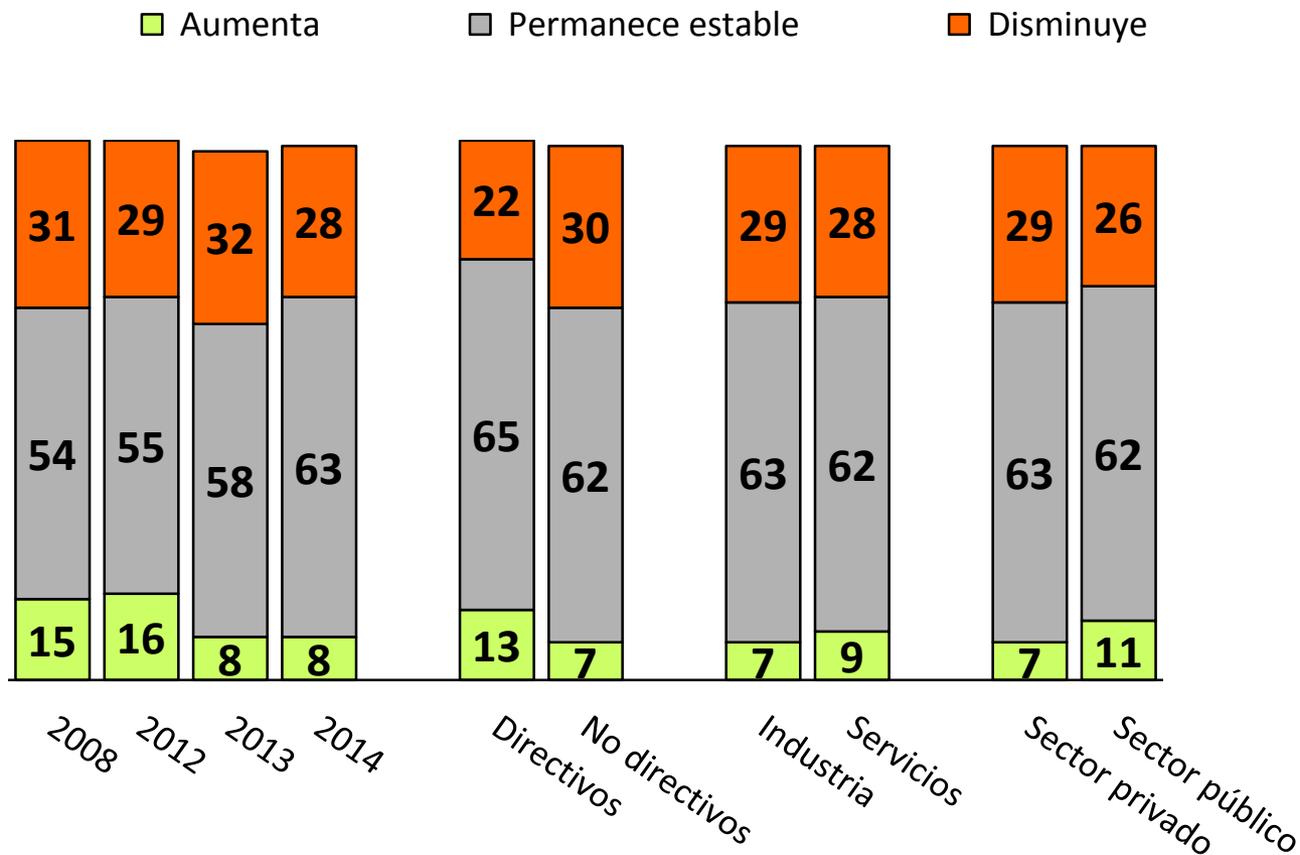


P. Si tuviese que valorar en una escala del 1 al 10 su nivel de estrés, ¿qué nota le pondría?



# Un grado de motivación en disminución para más de un cuarto de los trabajadores españoles y estable para más de los dos tercios

P. Su motivación laboral hoy en día... (%)



# SUMARIO

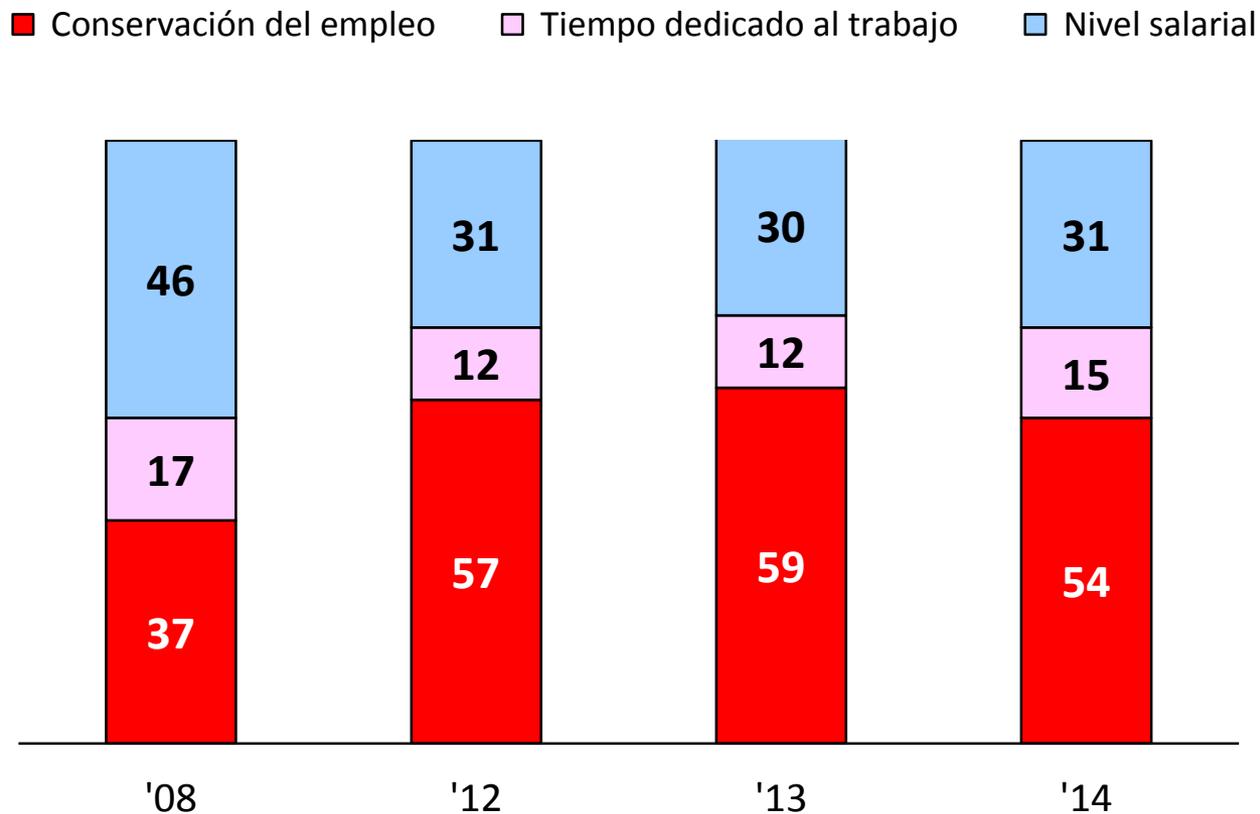
1. Relación laboral

2. Relación con el empleador/la dirección

3. Soluciones para «vivir mejor» en la empresa

# Mantener el empleo: una preocupación generalizada en España, aunque algo menos que el año pasado

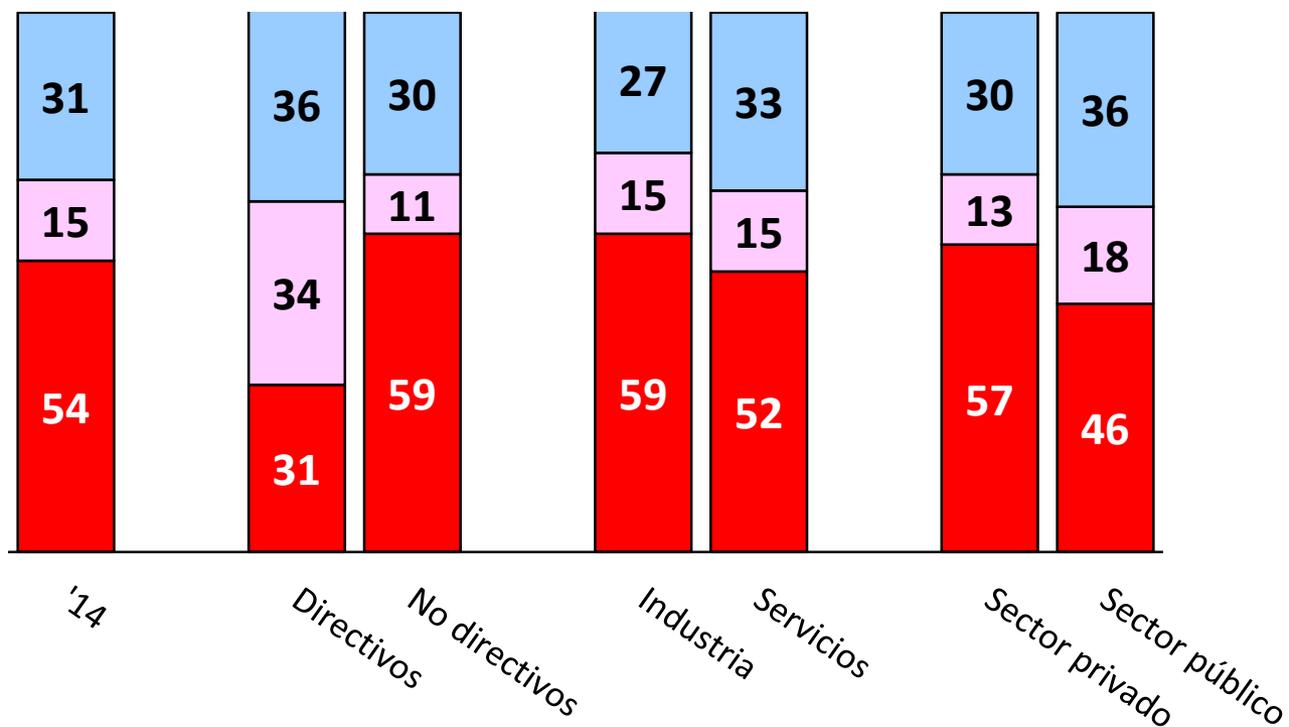
P. ¿Cuál es su mayor preocupación profesional hoy en día...? (%)



# Preocupaciones [detalle]

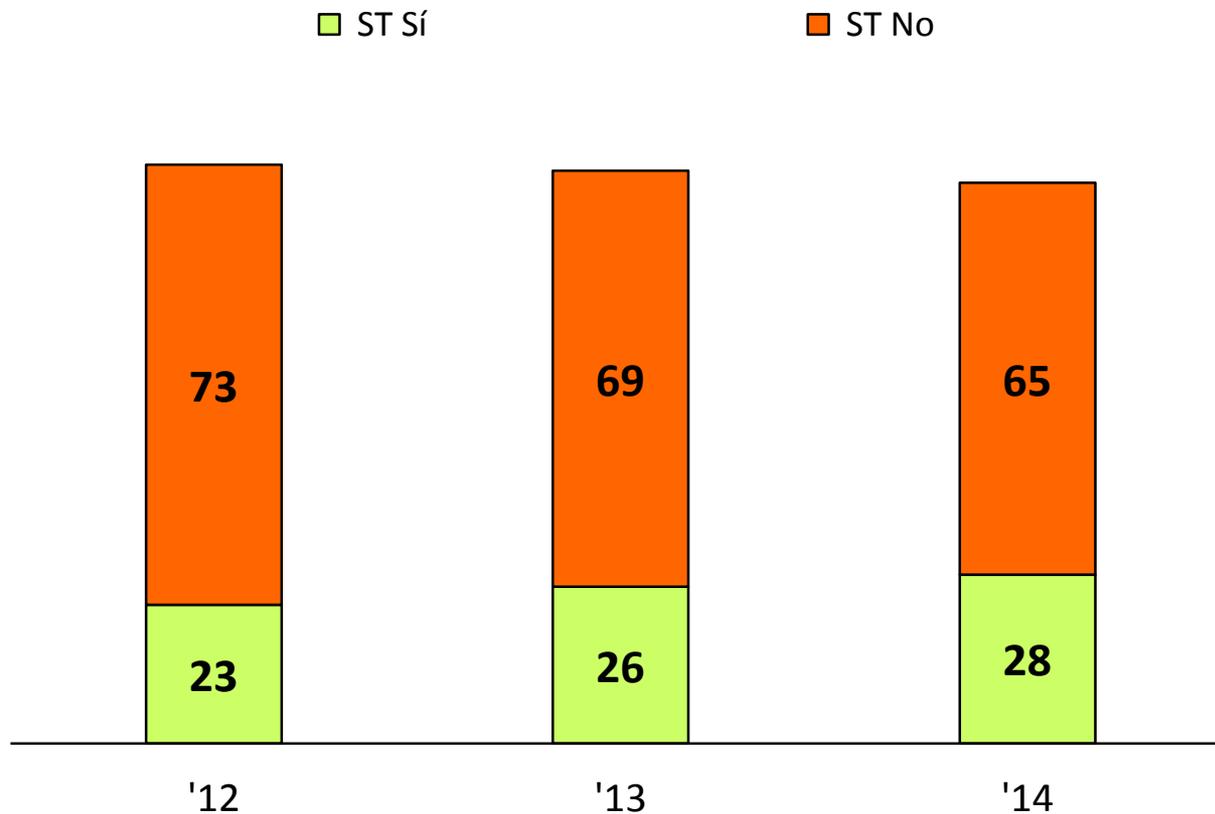
P. ¿Cuál es su mayor preocupación profesional hoy en día...? (%)

■ Conservación del empleo    ■ Tiempo dedicado al trabajo    ■ Nivel salarial



# Una gran parte de los trabajadores españoles todavía se siente preocupada por encontrar un nuevo empleo si pierde el actual

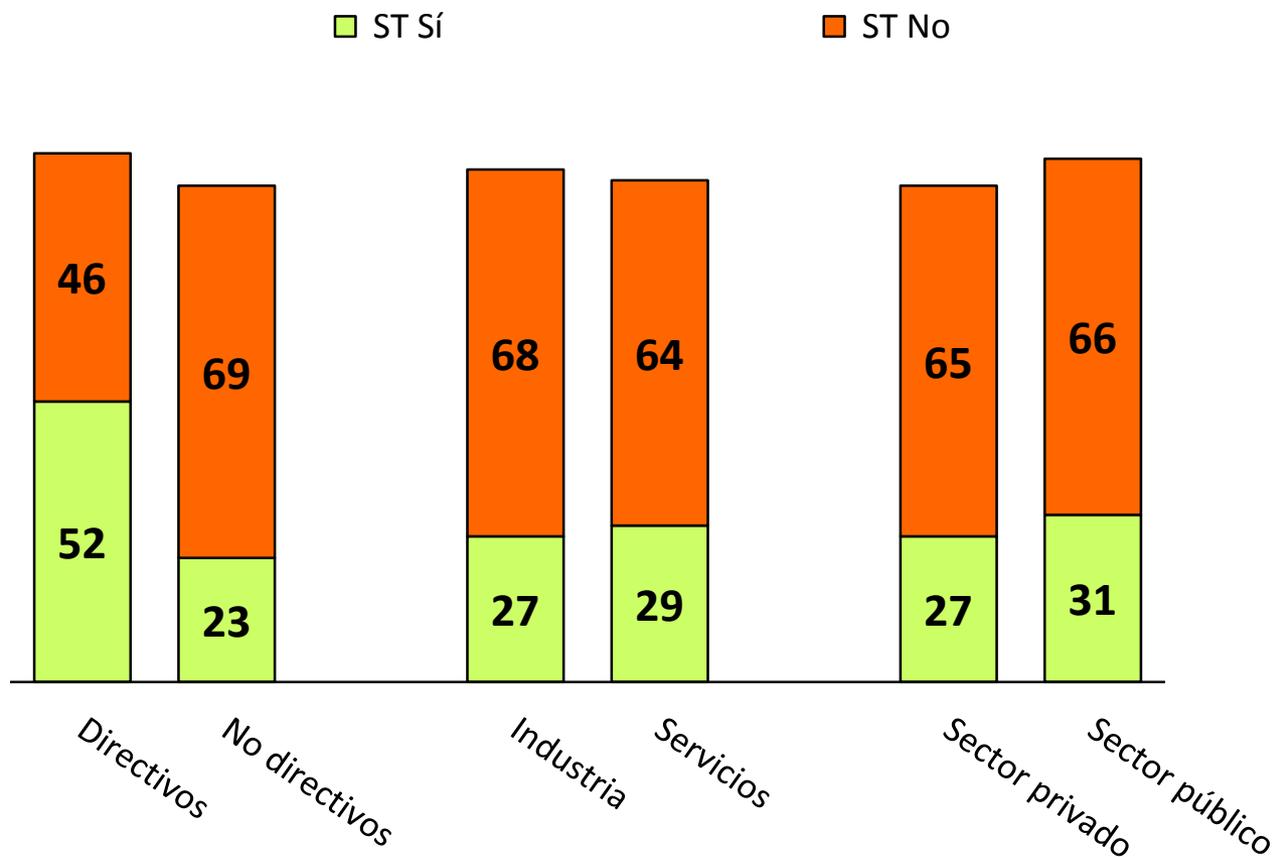
P. Si perdiese su actual empleo, ¿diría que le sería fácil encontrar rápidamente uno similar?\*



\*Pregunta no formulada en 2008

# Capacidad para encontrar un nuevo empleo [detalle por categoría]

P. Si perdiese su actual empleo, ¿diría que le sería fácil encontrar rápidamente uno similar?\* (%)

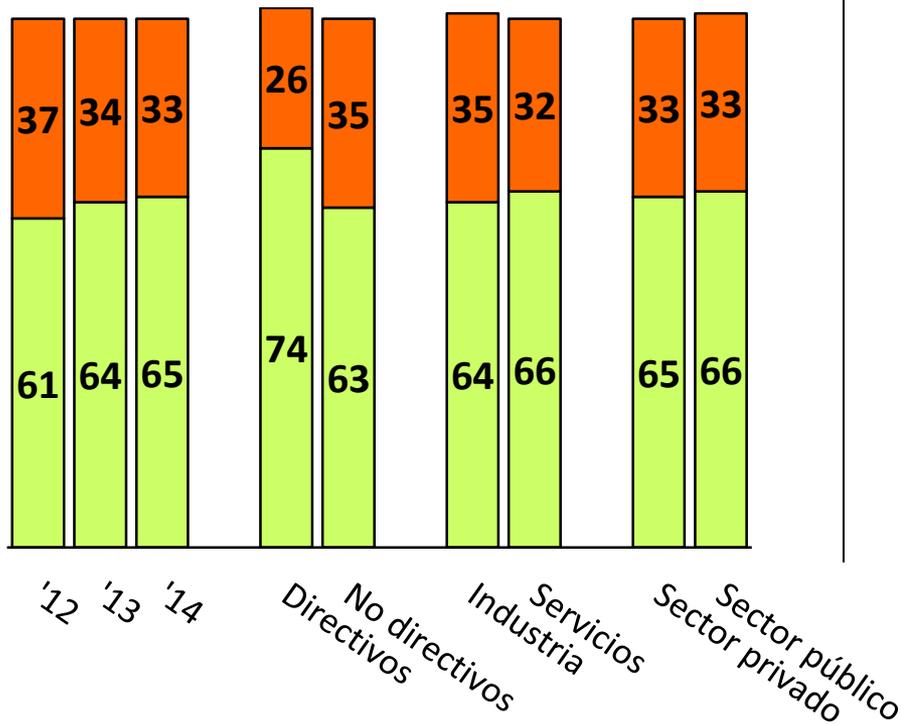


\*Pregunta no formulada en 2008

# En paralelo, si bien la confianza en el futuro tiende a aumentar, un tercio de los españoles aún se muestra preocupado

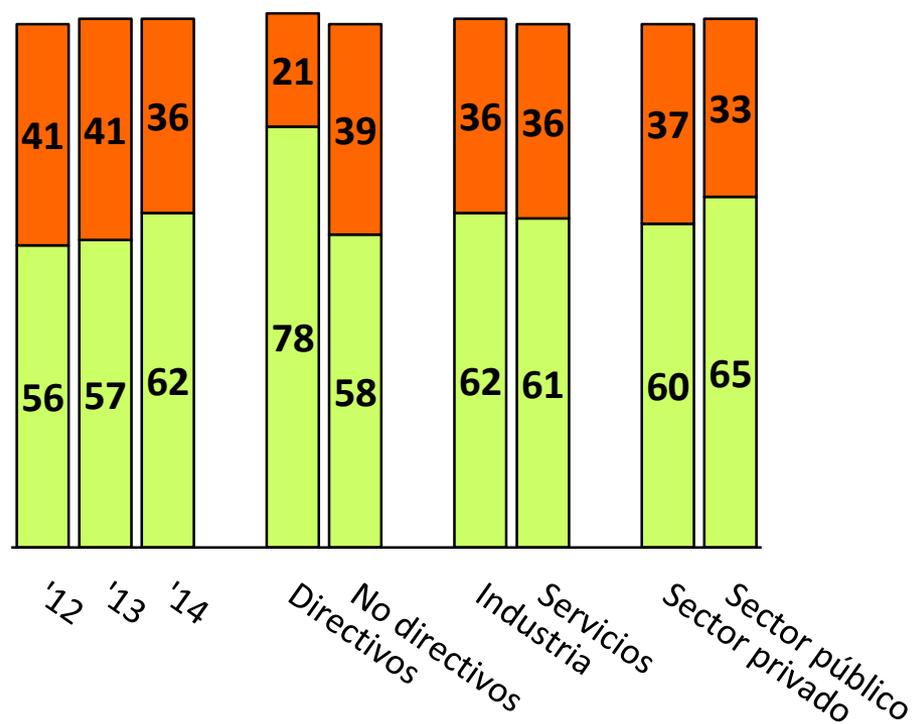
P. ¿Tiene confianza en el futuro de su empresa/Administración? (%)

■ ST que confía



P. ¿Tiene confianza en su futuro profesional en la empresa/Administración? (%)

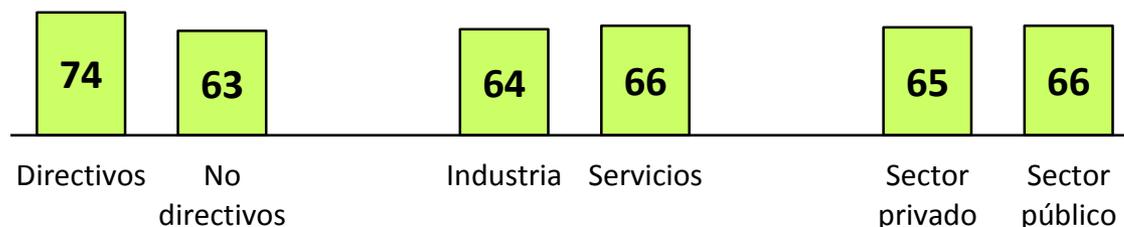
■ ST que no confía



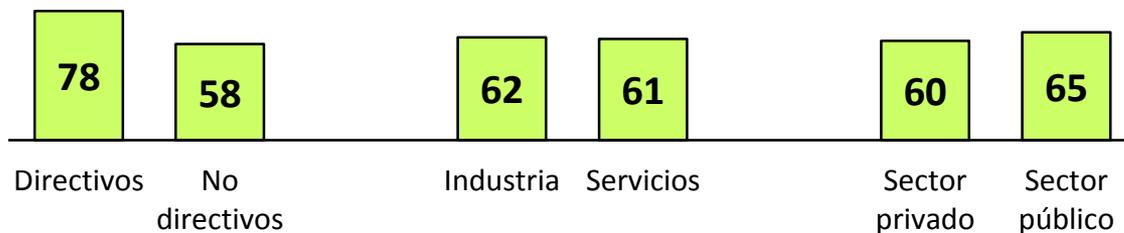
# Confianza [detalle por categoría]

P. ¿Diría que tiene mucha, bastante, bastante poca o ninguna confianza en...? (% ST que confía)

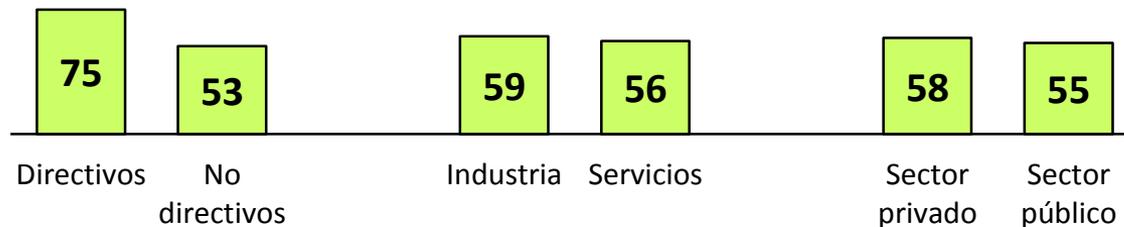
el futuro de su empresa/Administración



su propio futuro en la empresa/Administración



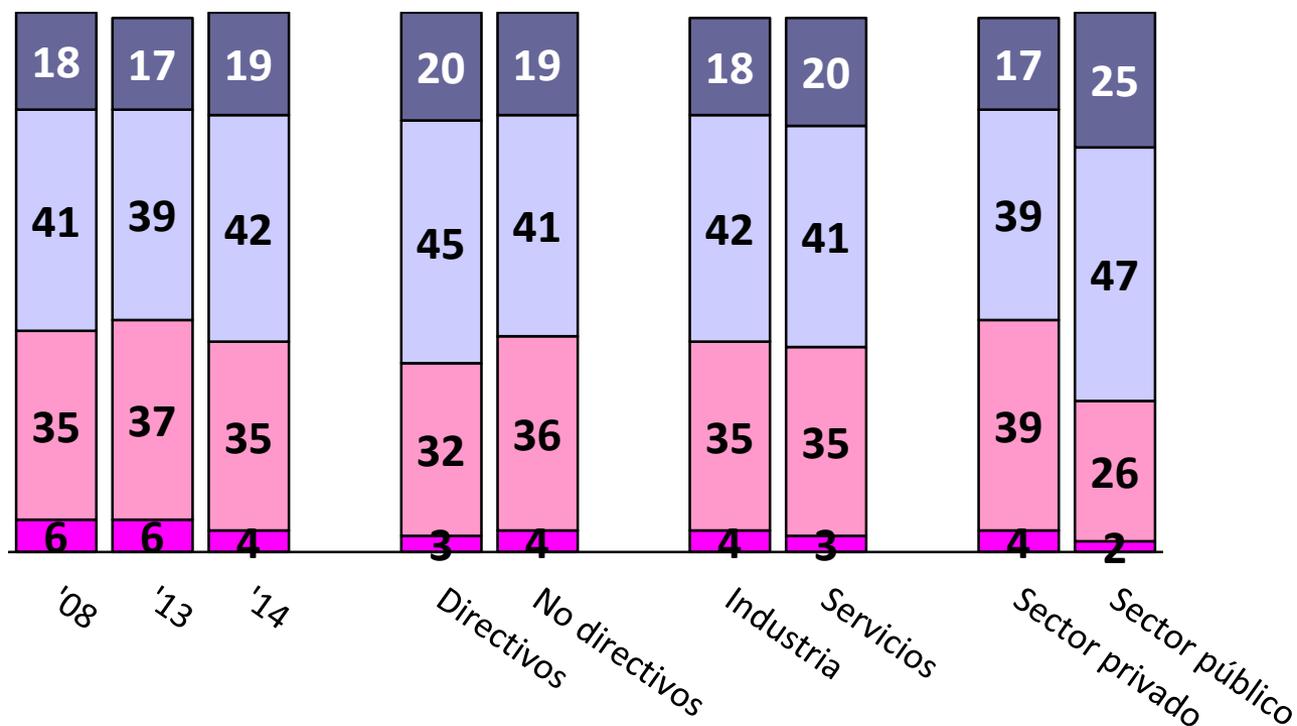
P. ¿Diría que tiene confianza en las decisiones adoptadas por la Dirección de su empresa? (% ST que confía)



# ¿Una retención «pasiva» elevada y bastante estable en España (movilidad = asumir un riesgo)?

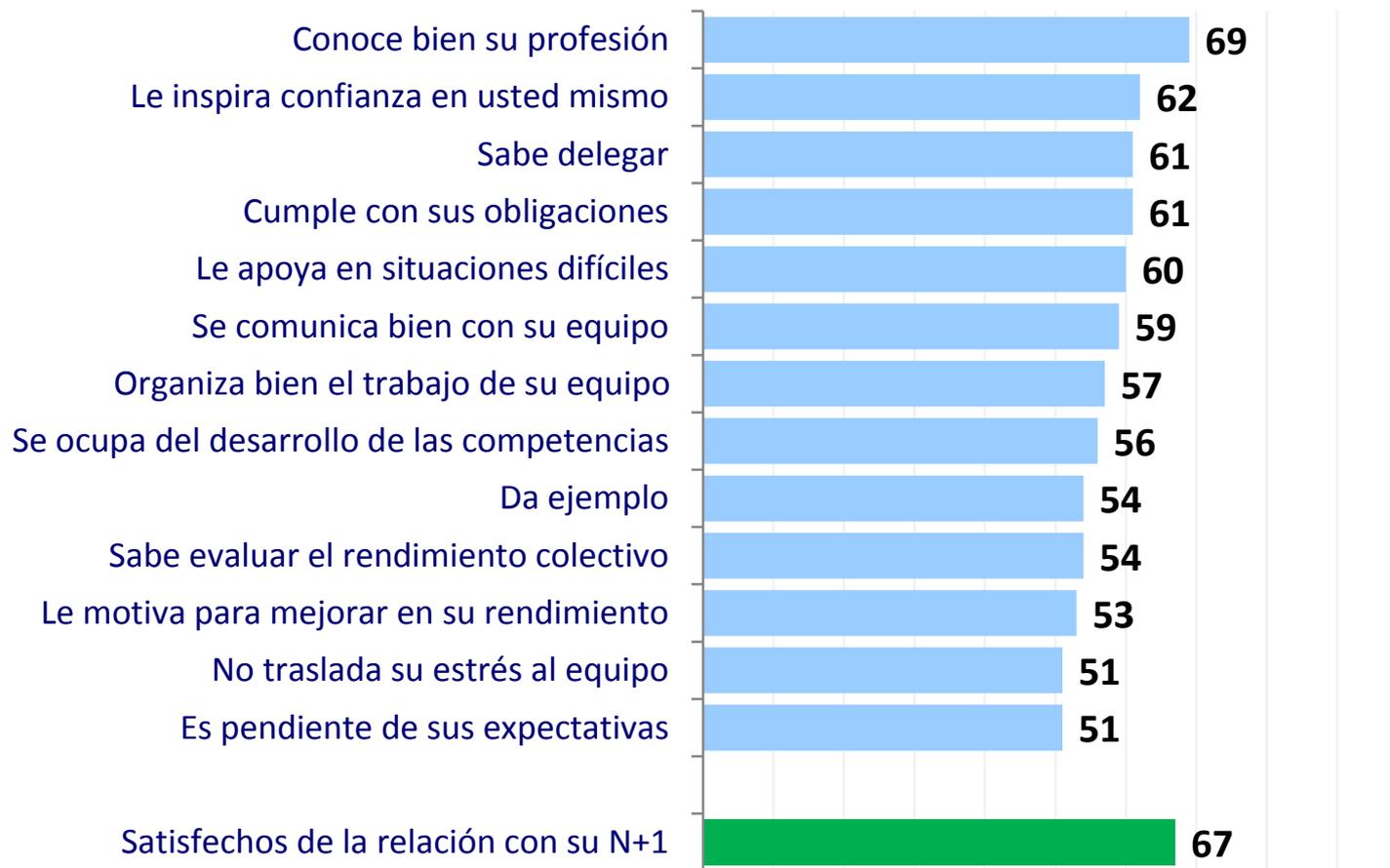
P. ¿Ha barajado la opción de dejar su empresa/Administración? (%)

- Sí, y usted ya ha planificado su salida de la empresa o busca activamente otro trabajo
- Sí, a menudo y estudia con atención cualquier oferta que se le presenta
- No, no del todo
- No, nunca



# En cuanto a la gestión de la proximidad, percepciones compartidas, más bien críticas, sobre la atención a lo humano (escucha y gestión del estrés) y la gestión del rendimiento

P. De un modo general, su responsable directo es... (% ST De acuerdo / ST Satisfecho)



## Gestión [detalle por categoría]

P. De un modo general, su responsable directo es... (% ST De acuerdo / ST Satisfecho)

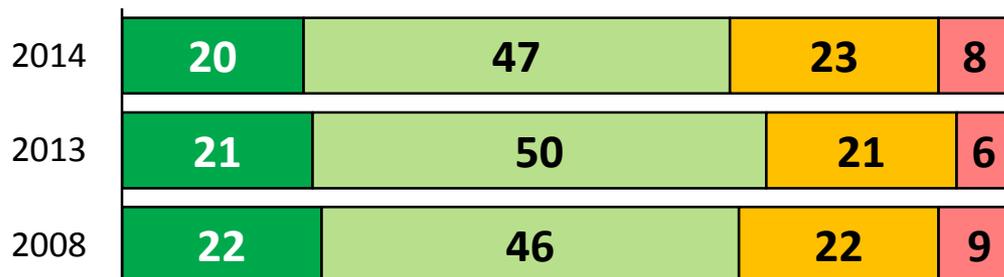
	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
Conoce bien su profesión	70	69	68	70	70	68
Le inspira confianza en usted mismo	72	60	59	63	62	60
Sabe delegar	72	59	59	62	63	57
Cumple con sus obligaciones	77	58	59	62	60	63
Le apoya en situaciones difíciles	75	57	60	60	60	58
Se comunica bien con su equipo	65	58	58	60	60	56
Organiza bien el trabajo de su equipo	64	56	53	59	58	56
Se ocupa del desarrollo de las competencias	64	54	51	58	55	58
Da ejemplo	60	53	50	56	55	53
Sabe evaluar el rendimiento colectivo	62	52	50	55	53	54
Le motiva para mejorar su rendimiento	68	50	53	54	54	53
No traslada su estrés al equipo	61	49	48	52	50	52
Está pendiente de sus expectativas	64	48	48	52	50	53
<b>Satisfechos de la relación con su N+1</b>	<b>79</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>69</b>	<b>67</b>	<b>69</b>

## → la formación y las posibilidades de evolución: los mayores puntos de crispación

P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho 
 ■ Bastante satisfecho 
 ■ Poco satisfecho 
 ■ Nada satisfecho

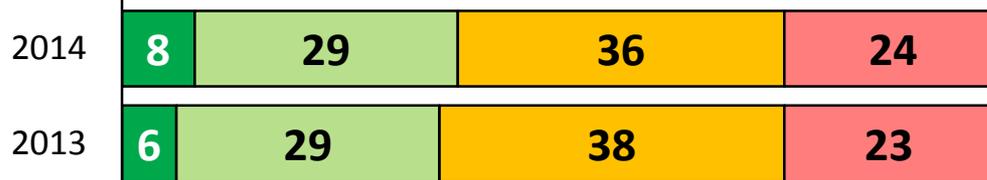
su grado de autonomía en el trabajo



el acceso a la formación



las posibilidades de evolución en el seno de su empresa/Administración



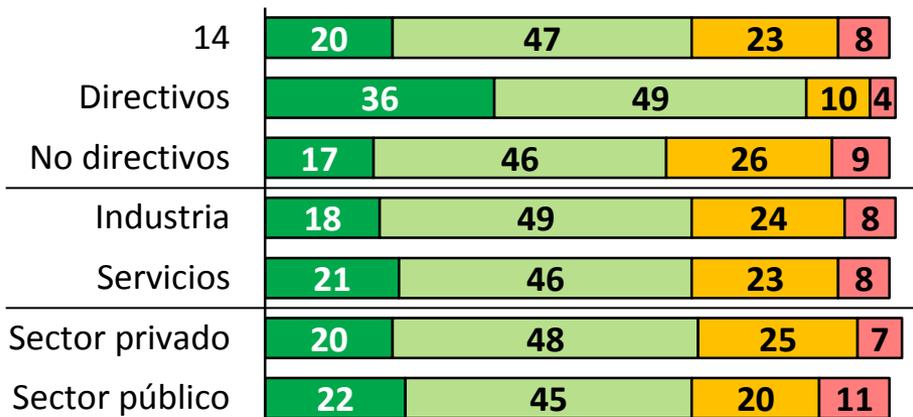
# Desarrollo profesional [detalle por categoría]

P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

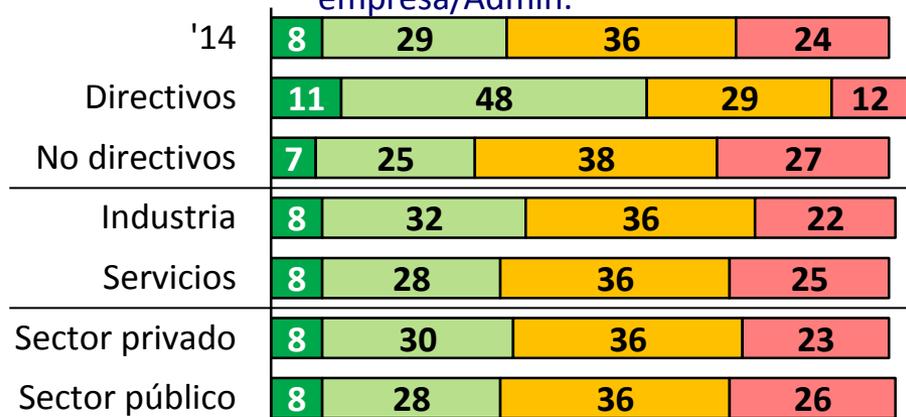
■ Muy satisfecho    ■ Bastante satisfecho

■ Poco satisfecho    ■ Nada satisfecho

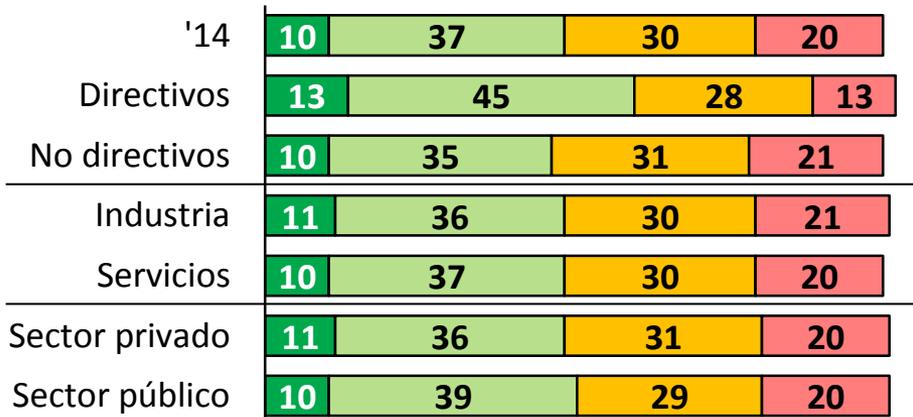
su grado de autonomía en el trabajo



las posibilidades de evolución en el seno de su empresa/Admin.



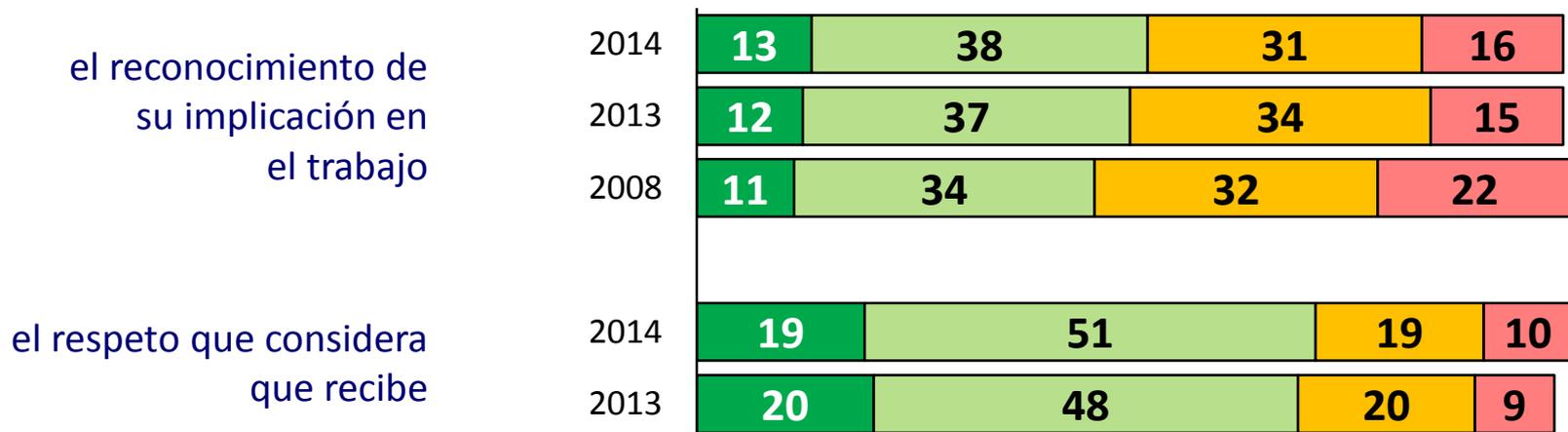
el acceso a la formación



## → una necesidad de reconocimiento aún palpable

P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho ■ Bastante satisfecho ■ Poco satisfecho ■ Nada satisfecho

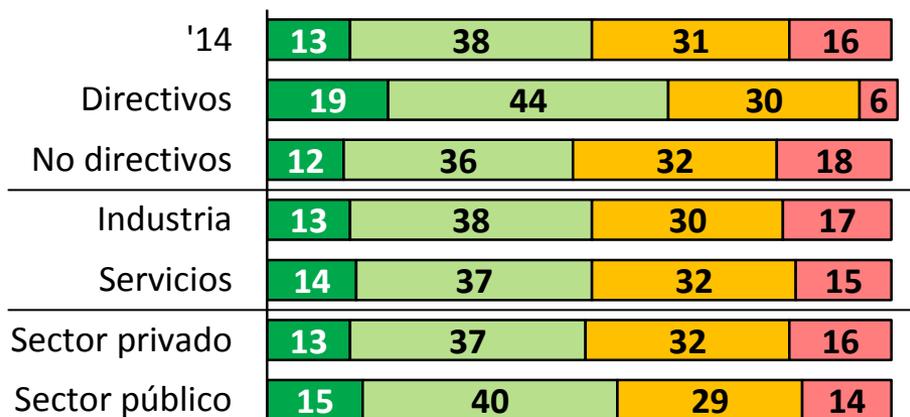


# Reconocimiento y respeto [detalle por categoría]

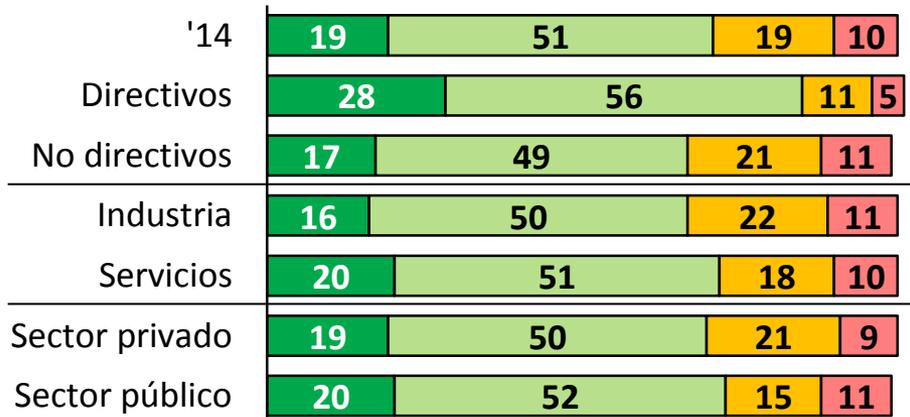
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho   
 ■ Bastante satisfecho   
 ■ Poco satisfecho   
 ■ Nada satisfecho

el reconocimiento de su implicación en el trabajo



el respeto que considera que recibe



# La atención prestada a la gestión del talento, una de las acciones prioritarias esperadas de la empresa - con la organización del trabajo

P. ¿Cree que las acciones llevadas a cabo en su empresa en los siguientes ámbitos son... (%)

■ Demasiado importantes ■ Suficientes ■ Insuficientes



## Acciones esperadas de la empresa [detalle por categoría]

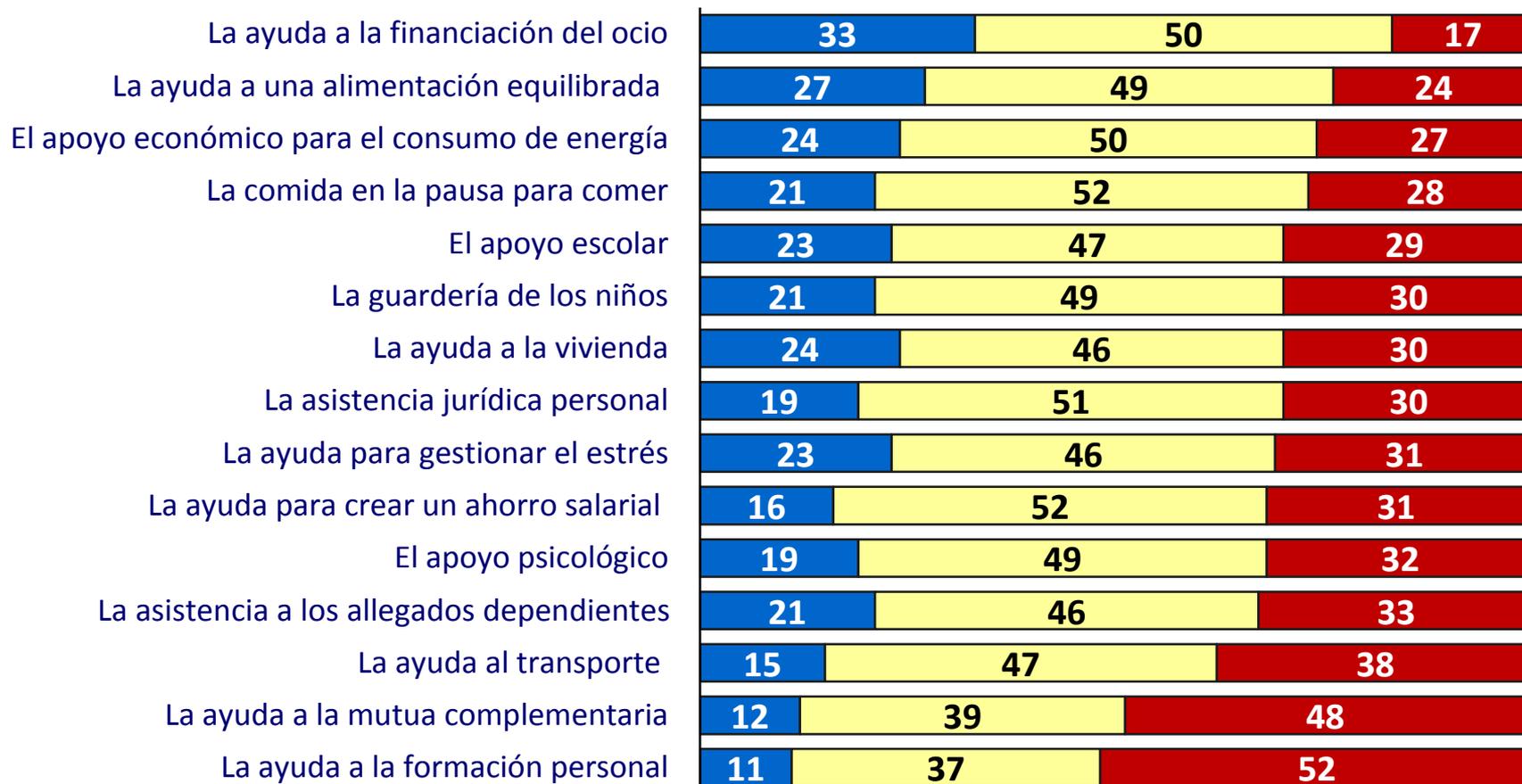
P. ¿Cree que las acciones llevadas a cabo en su empresa en los siguientes ámbitos son... (% insuficientes)

	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
El bienestar en el trabajo	23	31	33	27	31	25
La transmisión y la renovación de las competencias	23	32	34	29	30	32
La igualdad laboral hombres/mujeres	15	22	28	18	23	15
La consideración de los retos medioambientales	20	28	29	26	27	26
Las discapacidades	29	36	41	32	38	26
Las nuevas formas de organización del trabajo	29	43	46	39	40	43
La integración de los jóvenes en la empresa	22	28	29	25	26	29
La flexibilidad en la organización del tiempo de trabajo	20	32	35	28	31	28
La empleabilidad de los sénior	31	36	34	35	37	29
La gestión del talento	37	44	45	42	42	45
Los métodos de trabajo colaborativos	33	37	42	34	37	35

## → la ayuda a la formación y a la mutua complementaria: dos prioridades absolutas

P. En lo que respecta particularmente a 'vivir mejor en la empresa' y para todos los ámbitos siguientes, espera de su empleador... (%) ?

■ Que no se implica    ■ Que actúa pero no es una prioridad    ■ que se implica de manera prioritaria



## Expectativas de ayudas prioritarias [detalle por categoría]

P. En lo que respecta particularmente a 'vivir mejor en la empresa' y para todos los ámbitos siguientes, espera de su empleador... ¿% que se implique de manera prioritaria?

	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
La guardería de los niños	28	30	29	30	31	29
El apoyo escolar	32	29	28	30	29	31
La ayuda a la formación personal	54	52	52	52	52	54
La ayuda al transporte	35	38	40	37	41	30
La asistencia a los allegados dependientes	31	34	30	35	31	39
La comida en la pausa para comer	32	27	27	28	29	23
La ayuda a una alimentación equilibrada	23	24	21	25	23	26
La ayuda a la vivienda	27	30	29	30	30	28
La asistencia jurídica personal	31	30	27	31	28	34
El apoyo psicológico	33	32	28	34	32	34
La ayuda a la financiación del ocio	18	17	17	18	17	17
La ayuda a la mutua complementaria	54	47	49	48	48	50
La ayuda para gestionar el estrés	31	31	27	32	30	33
La ayuda para crear un ahorro salarial	36	30	33	31	32	30
El apoyo económico para el consumo de energía	27	27	26	27	25	31

# SUMARIO



1. Relación laboral

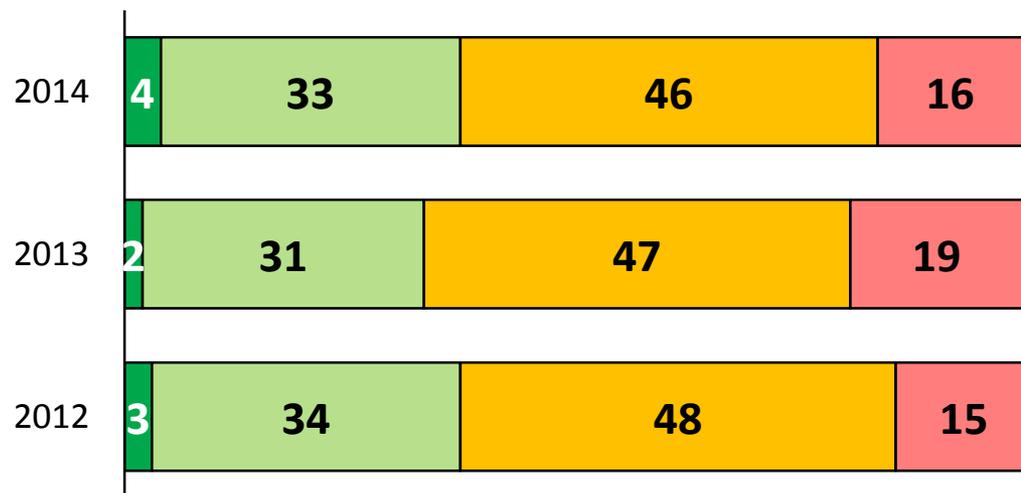
2. Relación con el empleador/la dirección

3. Soluciones para «vivir mejor» en la empresa

# La mayoría de los trabajadores españoles está hoy insatisfecho con su poder adquisitivo

P. ¿Se encuentra satisfecho con su poder adquisitivo? (%)

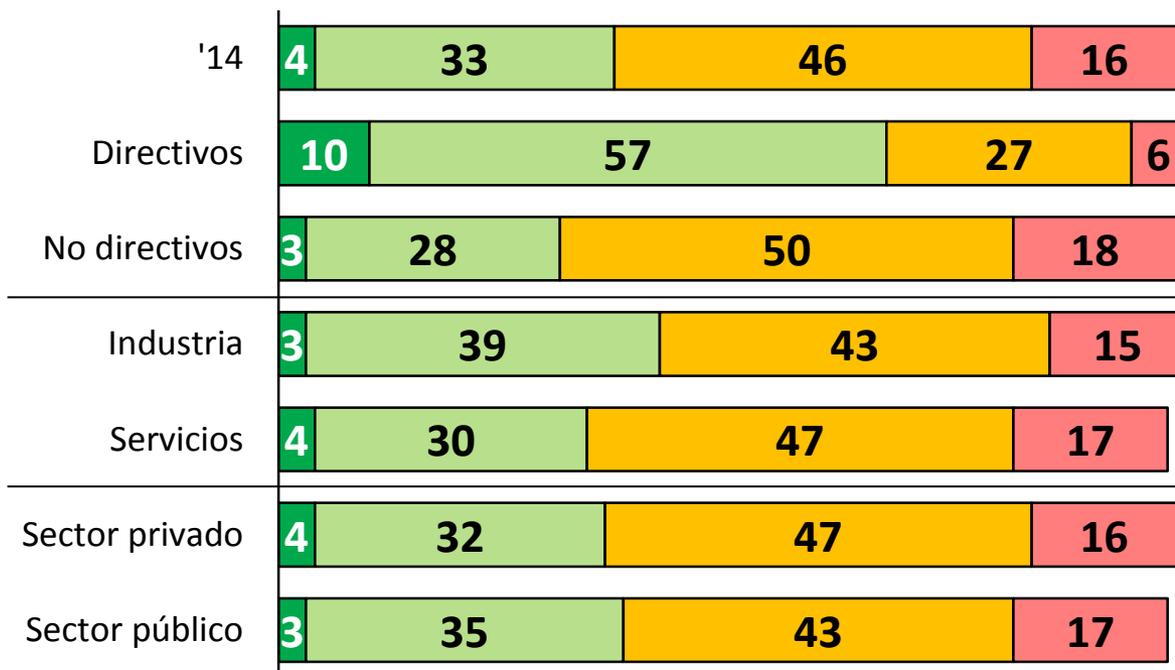
■ Muy satisfecho   ■ Bastante satisfecho   ■ Poco satisfecho   ■ Nada satisfecho



# Poder adquisitivo [detalle por categoría]

P. ¿Se encuentra satisfecho con su poder adquisitivo? (%)

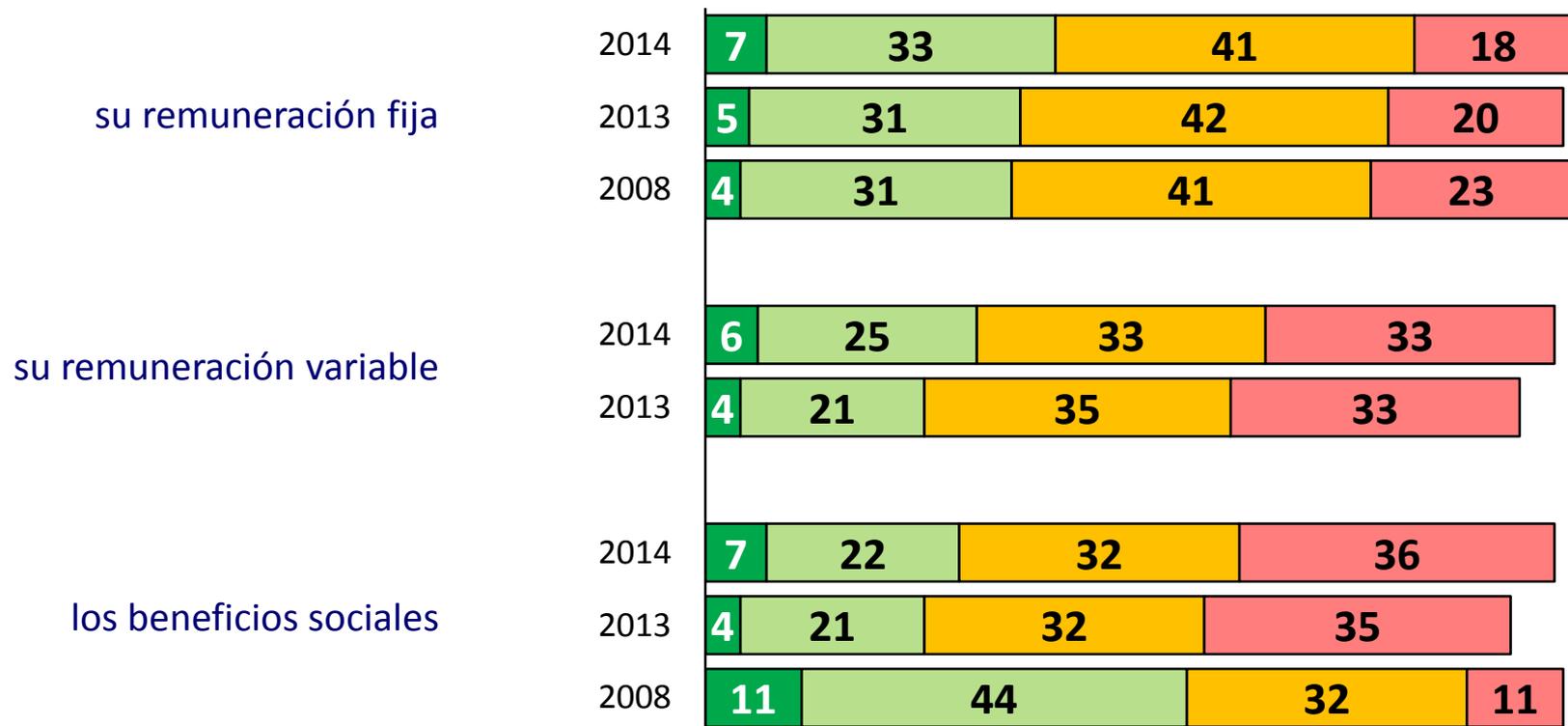
■ Muy satisfecho   ■ Bastante satisfecho   ■ Poco satisfecho   ■ Nada satisfecho



# Expectativas generalizadas en concepto de retribución y en particular de los beneficios sociales

P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Mu satisfecho ■ Bastante satisfecho ■ Poco satisfecho ■ Nada satisfecho

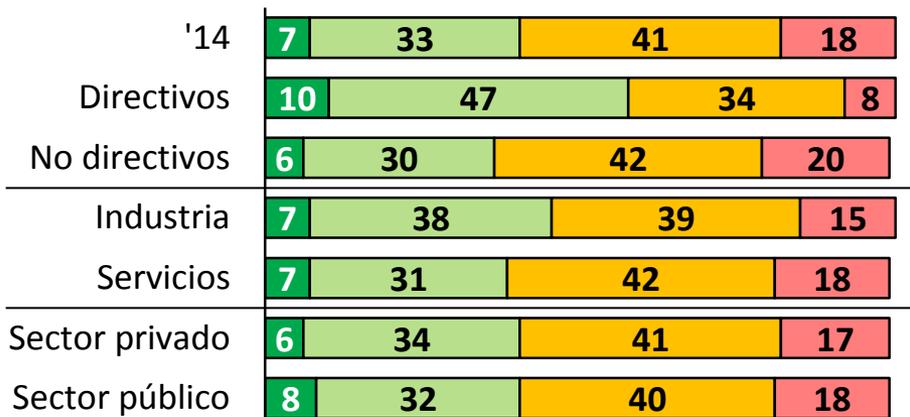


# Expectativas de retribución [detalle por categoría]

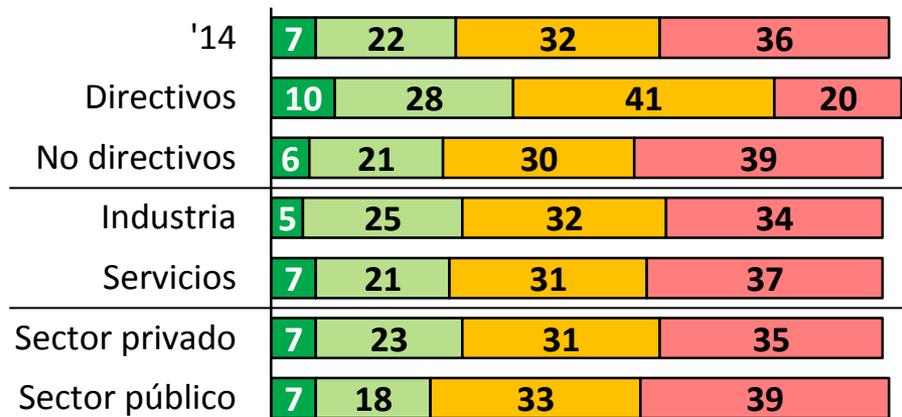
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho   
 ■ Bastante satisfecho   
 ■ Poco satisfecho   
 ■ Nada satisfecho

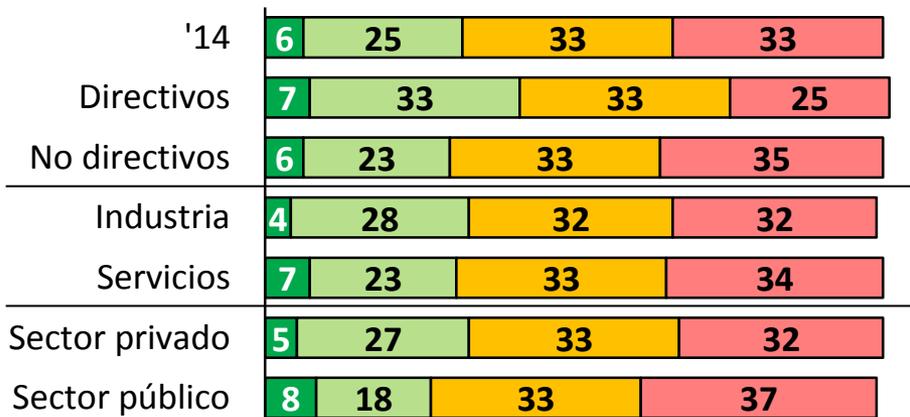
## su remuneración fija



## los beneficios sociales



## su remuneración variable



# La remuneración: primer criterio que consideran los trabajadores españoles a la hora de acceder a una empresa nueva

P. Si se presentase como candidato en una nueva empresa, ¿cuáles serían los principales criterios que consideraría? (máximo 3 respuestas) (%)



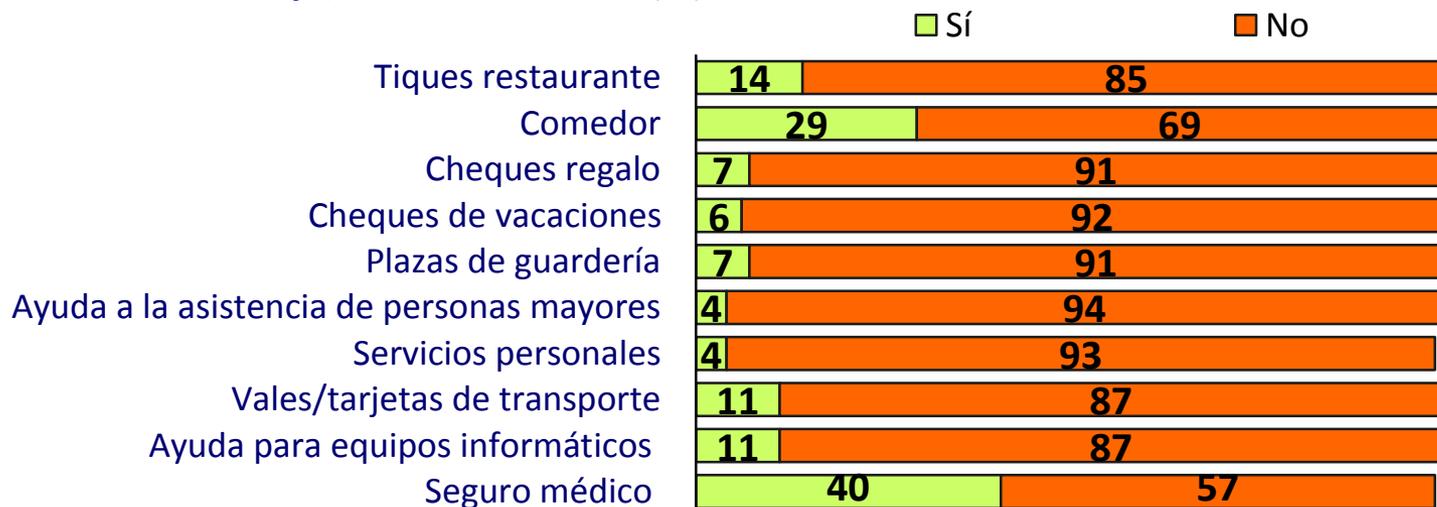
## Crerios atractivos de la empresa [detalle por categoría]

P. Si se presentase como candidato en una nueva empresa, ¿cuáles serían los principales criterios que consideraría? (*máximo 3 respuestas*) (%)

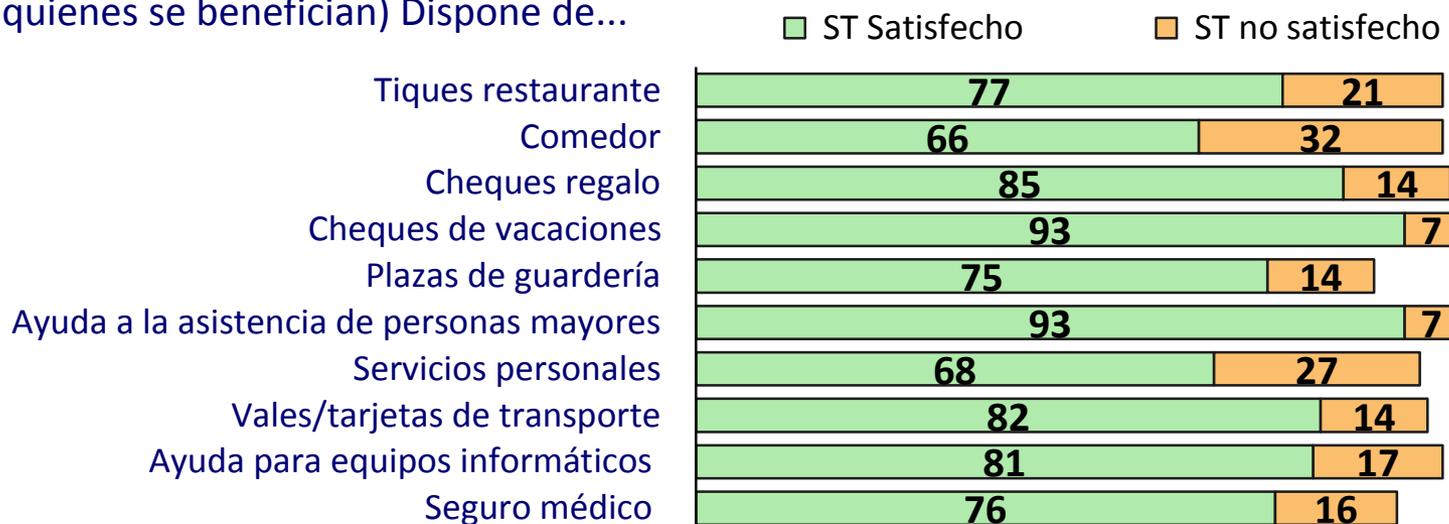
	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
La remuneración	67	70	74	68	72	63
El ambiente de trabajo	31	42	38	41	40	39
El respeto del equilibrio vida privada/laboral	27	31	31	30	31	30
La buena salud económica de la empresa	25	25	32	22	28	16
El interés del trabajo	24	21	23	21	21	23
Las perspectivas de evolución profesional	27	19	26	18	21	18
Un entorno de trabajo colaborativo	15	15	15	15	14	18
Los beneficios sociales	12	10	8	11	10	11
Los valores de la empresa	12	9	9	9	8	12
La posibilidad de disfrutar una jornada parcial	5	8	5	8	8	5
El estilo de la dirección	8	4	5	5	5	5

# Pocos empleados se benefician hoy en día de la «remuneración periférica», elevada satisfacción entre quienes la perciben

P. En el marco de su trabajo, se beneficia de... (%) ?



P. (Entre quienes se benefician) Dispone de...



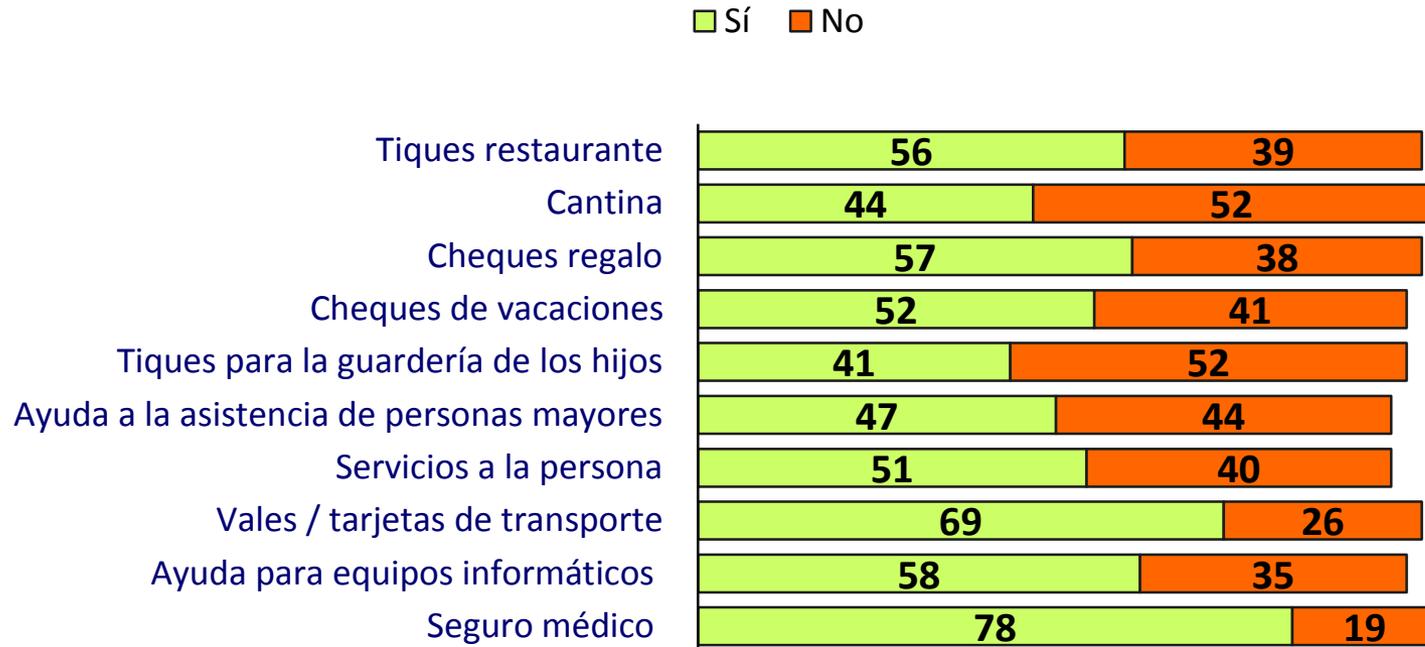
# Remuneración periférica [detalle por categoría]

	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
<b>Dispone de</b>						
Tiques restaurante	34	10	16	13	16	9
Comedor	39	28	31	29	30	28
Cheques regalo	17	5	7	7	8	4
Cheques de vacaciones	18	4	8	6	7	4
Plazas de guardería	13	6	6	7	7	7
Ayuda a la asistencia de personas mayores	9	2	2	4	3	6
Servicios personales	12	2	4	4	4	4
Vales/tarjetas de transporte	18	10	12	11	13	6
Ayuda para equipos informáticos	30	7	11	11	10	13
Seguro médico	52	38	39	40	38	45
<b>Está satisfecho (entre quienes disponen de ellos)</b>						
Tiques restaurante	68	84	82	74	77	79
Comedor	62	67	64	66	65	68
Cheques regalo	86	84	79	87	82	*
Cheques de vacaciones	100	87	100	89	94	*
Plazas de guardería	87	70	75	75	73	81
Ayuda a la asistencia de personas mayores	*	95	*	92	88	*
Servicios personales	66	*	*	65	70	*
Vales/tarjetas de transporte	84	82	79	84	85	*
Ayuda para equipos informáticos	80	81	78	82	86	69
				75 	76 	75

\*No se muestran los resultados de los grupos de menos de 15 personas.

## → el seguro médico: el beneficio periférico más esperado por los trabajadores españoles

P. (Entre quienes carecen del mismo) ¿Le gustaría disponer de uno? (%)

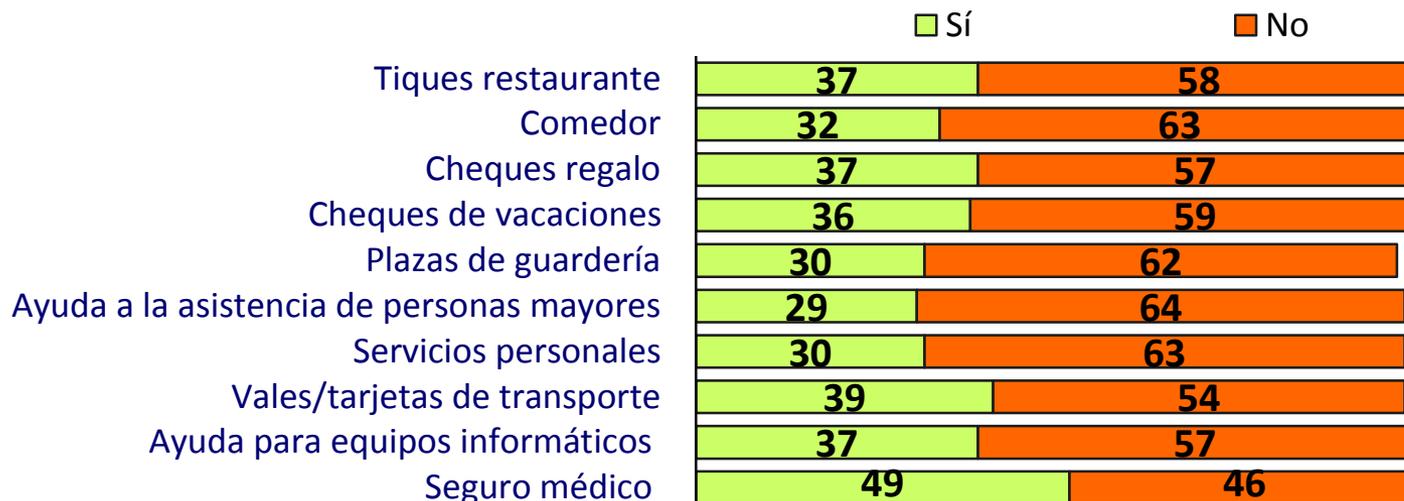


## Remuneración periférica [detalle por categoría]

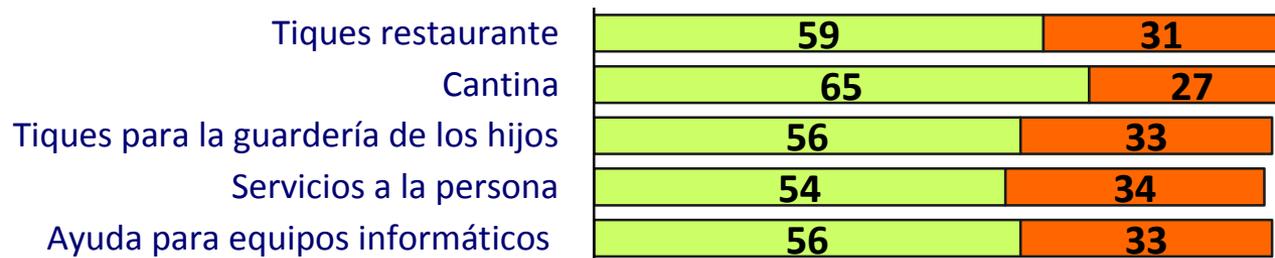
	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
<b>Le gustaría disponer de... (entre quienes no tienen)</b>						
Tiques restaurante	47	57	54	57	57	52
Comedor	40	45	43	45	44	46
Cheques regalo	44	59	57	56	60	48
Cheques de vacaciones	51	52	49	54	54	47
Plazas de guardería	38	41	38	42	40	42
Ayuda a la asistencia de personas mayores	42	49	47	48	47	50
Servicios personales	43	52	52	50	51	51
Vales/tarjetas de transporte	69	69	67	70	68	71
Ayuda para equipos informáticos	73	56	55	60	58	61
Seguro médico	82	77	78	78	79	73

## Percepción bastante compartida acerca de estas remuneraciones periféricas como «palancas de motivación» más favorables en términos de condiciones laborales...

P. ¿Considera estos beneficios como una herramienta de motivación? (%)



P. ¿Cree que percibir estos beneficios repercute favorablemente en sus condiciones laborales? (%)

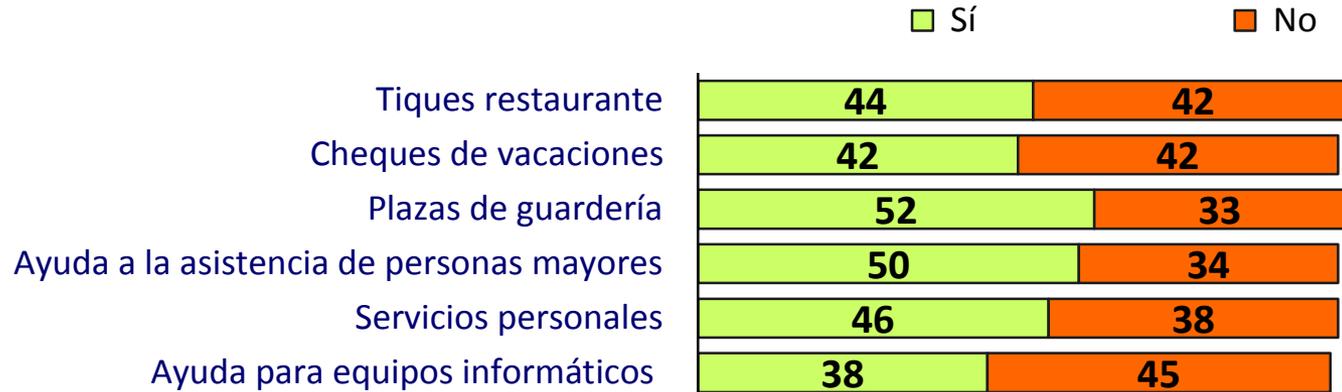


## Percepción de la remuneración periférica [detalle por categoría]

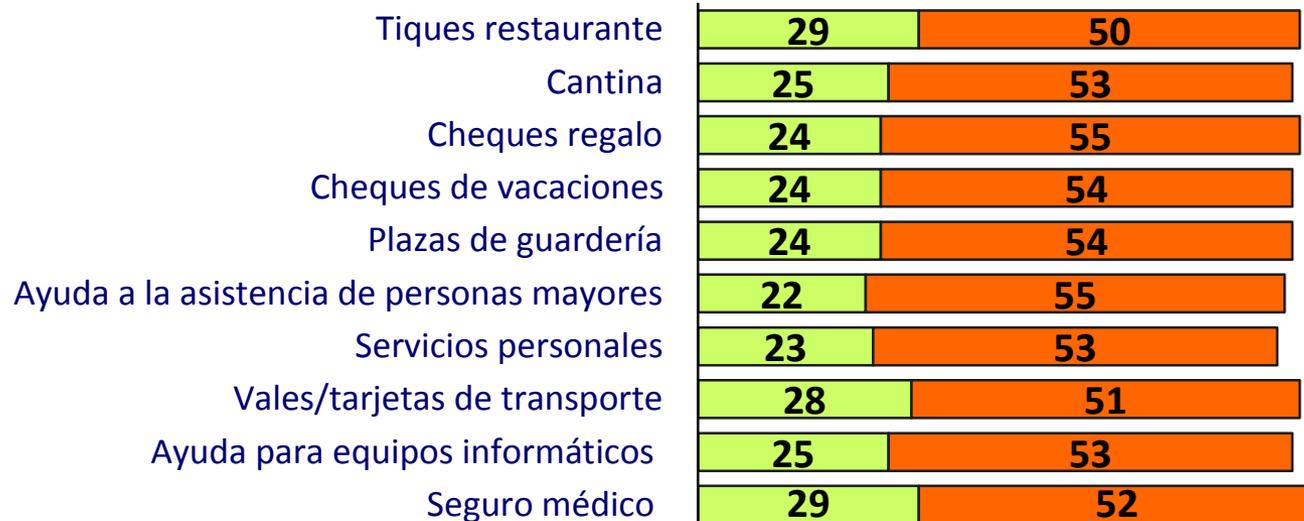
	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
<b>¿Considera estos beneficios como una herramienta de motivación?</b>						
Tiques restaurante	43	36	36	37	39	32
Comedor	29	33	31	32	32	32
Cheques regalo	38	37	36	37	39	32
Cheques de vacaciones	40	35	35	36	37	32
Plazas de guardería	30	31	31	30	31	30
Ayuda a la asistencia de personas mayores	27	30	31	29	29	29
Servicios personales	29	30	33	28	30	28
Vales/tarjetas de transporte	38	40	39	39	41	35
Ayuda para equipos informáticos	46	35	36	38	36	40
Seguro médico	56	47	50	48	50	44
<b>¿Cree que percibir estos beneficios repercute favorablemente en sus condiciones laborales?</b>						
Tiques restaurante	60	59	63	58	63	51
Comedor	63	66	70	64	67	61
Plazas de guardería	52	56	58	55	56	54
Servicios personales	48	56	58	53	55	52
Ayuda para equipos informáticos	61	55	58	55	58	52

# Por último, un juicio con reservas respecto al impacto en el equilibrio de vida y más bien crítico en cuanto a sus efectos sobre el poder adquisitivo

P. ¿Utilizar estos beneficios ayuda a instaurar un equilibrio entre su vida laboral y familiar? (%)



P. ¿Cree que su poder adquisitivo ha aumentado gracias a estos beneficios? (%)



## Percepción de la remuneración periférica [detalle por categoría]

	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
<b>¿Utilizar estos beneficios ayuda a instaurar un equilibrio entre su vida laboral y familiar?</b>						
Tiques restaurante	46	43	45	43	45	42
Cheques de vacaciones	44	42	41	42	42	43
Plazas de guardería	55	51	54	51	51	54
Ayuda a la asistencia de personas mayores	56	49	52	49	50	51
Servicios personales	45	47	52	44	47	45
Ayuda para equipos informáticos	42	38	39	38	38	39
<b>¿Cree que su poder adquisitivo ha aumentado gracias a estos beneficios?</b>						
Tiques restaurante	35	27	29	29	30	26
Comedor	30	24	24	26	25	26
Cheques regalo	27	23	21	25	24	22
Cheques de vacaciones	26	24	23	25	26	21
Plazas de guardería	25	24	24	24	25	22
Ayuda a la asistencia de personas mayores	26	22	22	22	23	20
Servicios personales	26	22	21	24	23	23
Vales/tarjetas de transporte	29	27	26	28	28	25
Ayuda para equipos informáticos	32	23	21	26	25	24
Seguro médico	40	27	27	30	29	28

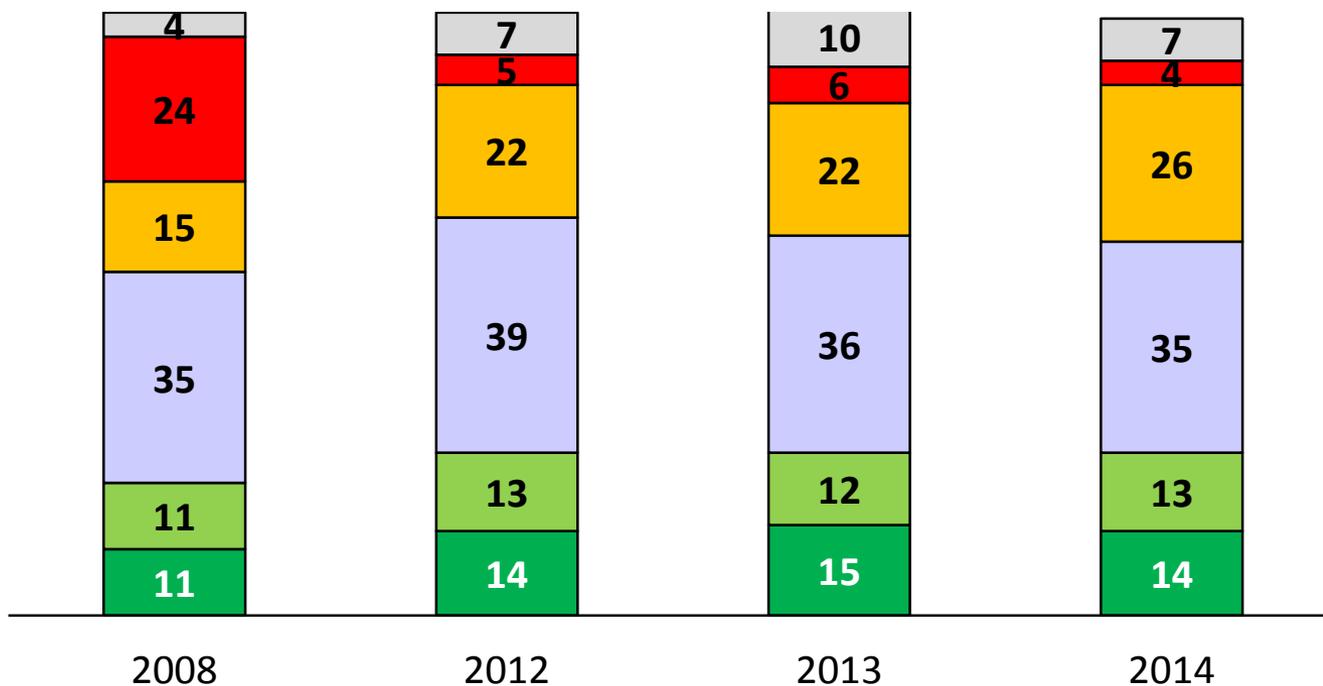


## Preguntas complementarias

# Relación laboral: lo que representa el trabajo

P. Si piensa hoy en su trabajo, diría que es más bien... (*una respuesta posible*) (%)

■ Un orgullo ■ Un placer ■ Una seguridad ■ Una rutina ■ Una obligación ■ No sabe



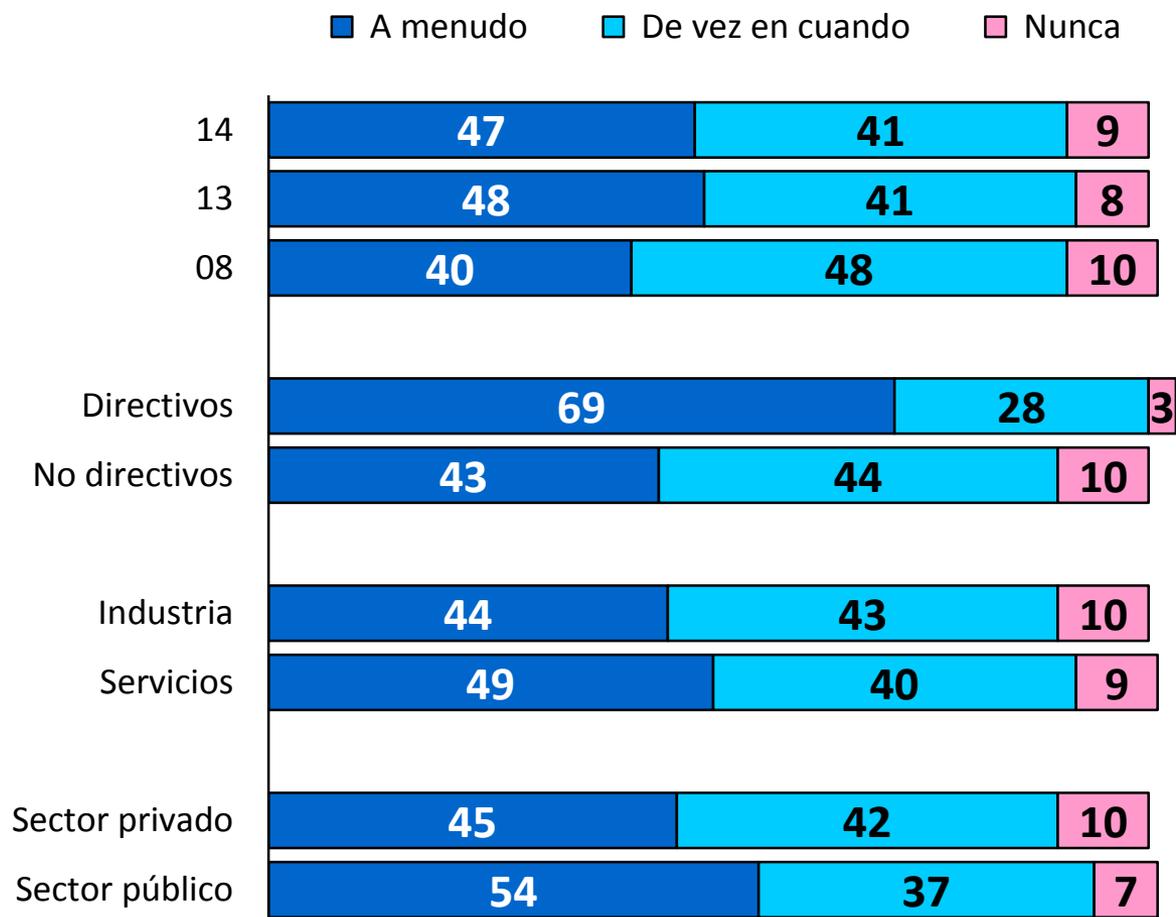
## Relación laboral [detalle]

P. Si piensa hoy en su trabajo, diría que es más bien... (*una respuesta posible*) (%)

	Directivos	No directivos	Industria	Servicios	Sector privado	Sector público
Un orgullo	29	11	16	14	14	15
Un placer	23	11	8	16	11	21
Una seguridad	26	37	38	34	35	35
Una rutina	12	29	27	26	29	18
Una obligación	4	3	3	4	3	4

# Relación laboral: orgullo

P. ¿Cree a menudo, de vez en cuando o nunca que está orgulloso de su trabajo? (%)



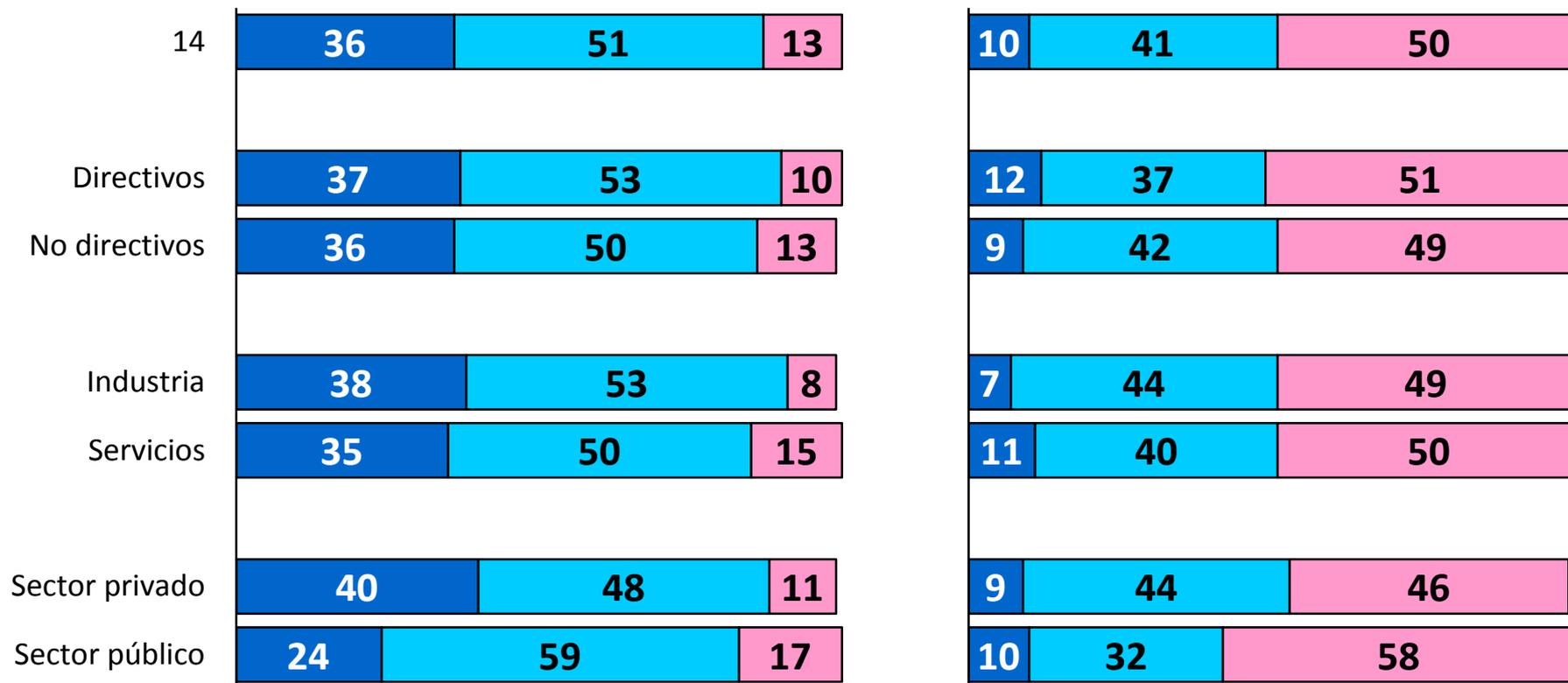
# Relación laboral: el día a día

P. ¿Cree a menudo, de vez en cuando o nunca que trabaja con prisas? (%)

... trabaja con prisas

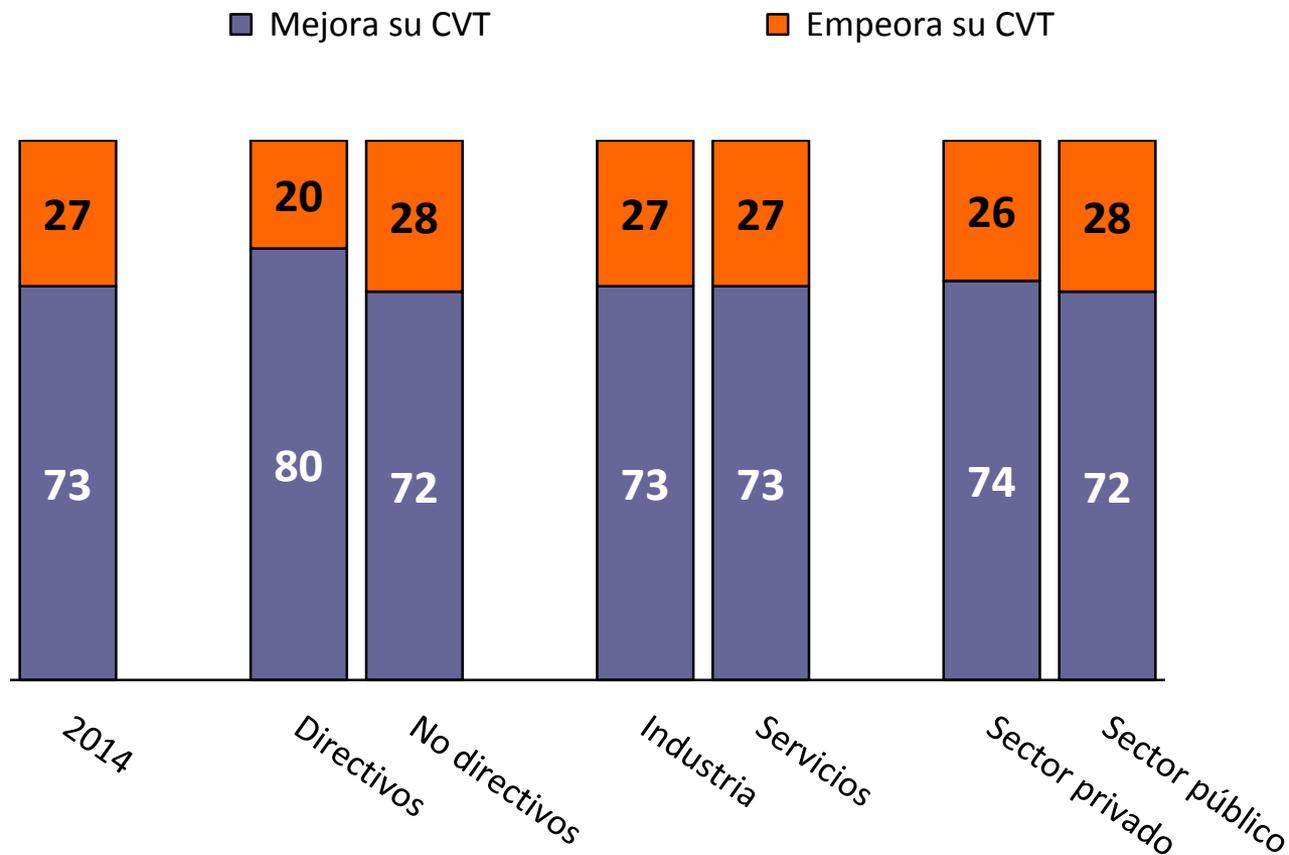
... a su trabajo le falta sentido

■ A menudo   ■ De vez en cuando   ■ Nunca



# Relación laboral: las nuevas herramientas de comunicación

P. Diría que las nuevas herramientas de comunicación (smartphones, tabletas y ordenadores portátiles) han contribuido ante todo a...



# Relación laboral: satisfacción global

P. ¿Se encuentra satisfecho de su situación profesional en general? (%)

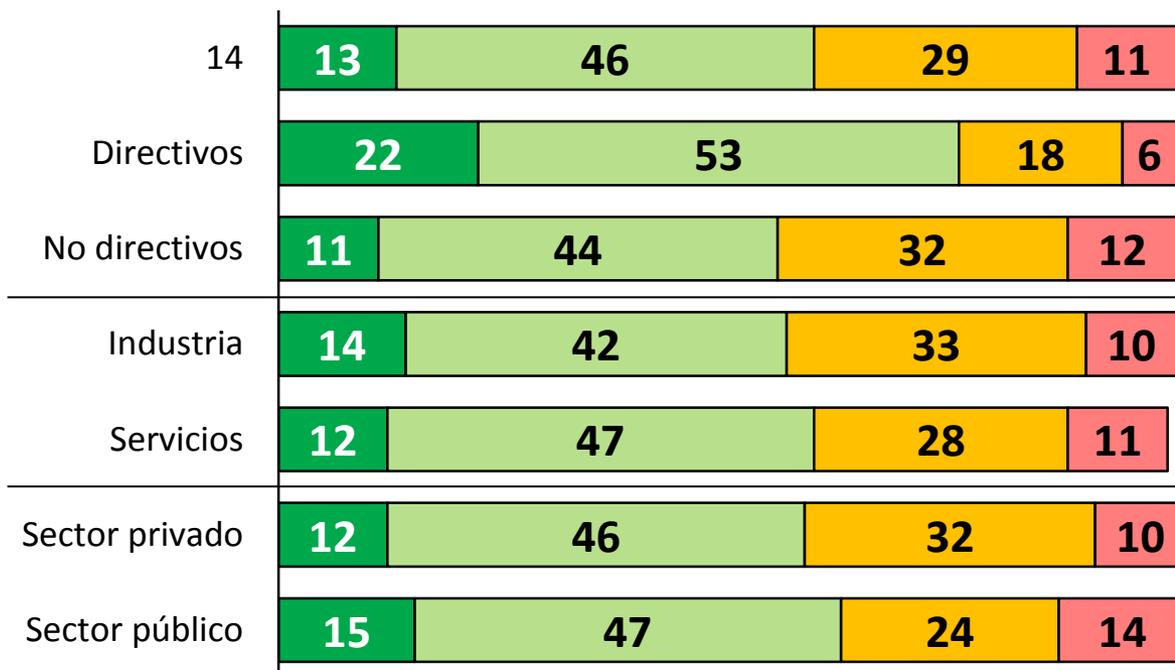
■ Muy satisfecho   ■ Bastante satisfecho   ■ Poco satisfecho   ■ Nada satisfecho



# Relación laboral: satisfacción global [detalle]

P. ¿Se encuentra satisfecho de su situación profesional en general? (%)

■ Muy satisfecho   ■ Bastante satisfecho   ■ Poco satisfecho   ■ Nada satisfecho



# Relación laboral: satisfacción respecto al contenido del trabajo y a la posibilidad de trasladar sus ideas

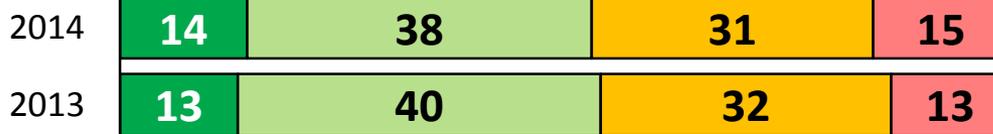
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho ■ Bastante satisfecho ■ Poco satisfecho ■ Nada satisfecho

el contenido del trabajo



la posibilidad de trasladar sus ideas

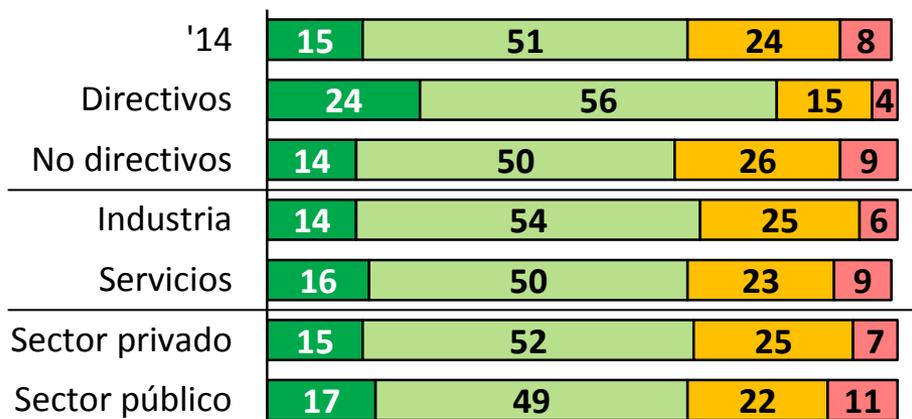


# Relación laboral: satisfacción respecto al contenido del trabajo y a la posibilidad de trasladar sus ideas [detalle]

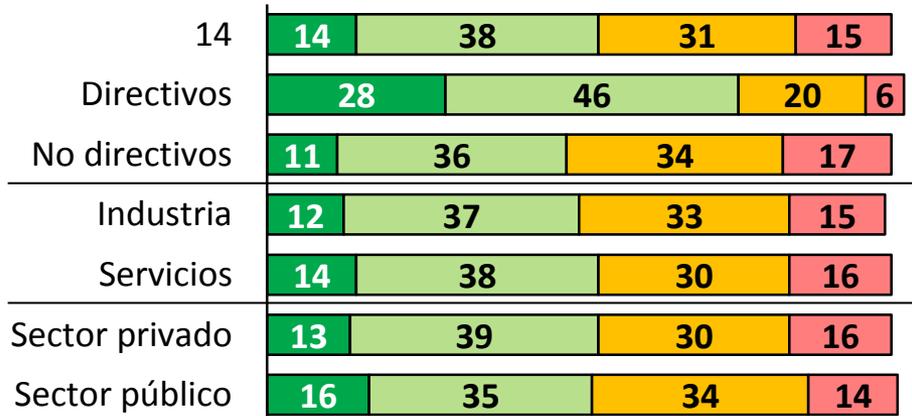
P. En relación con su situación profesional actual, ¿se siente muy, bastante, poco o nada satisfecho con...? (%)

■ Muy satisfecho   
 ■ Bastante satisfecho   
 ■ Poco satisfecho   
 ■ Nada satisfecho

el contenido del trabajo

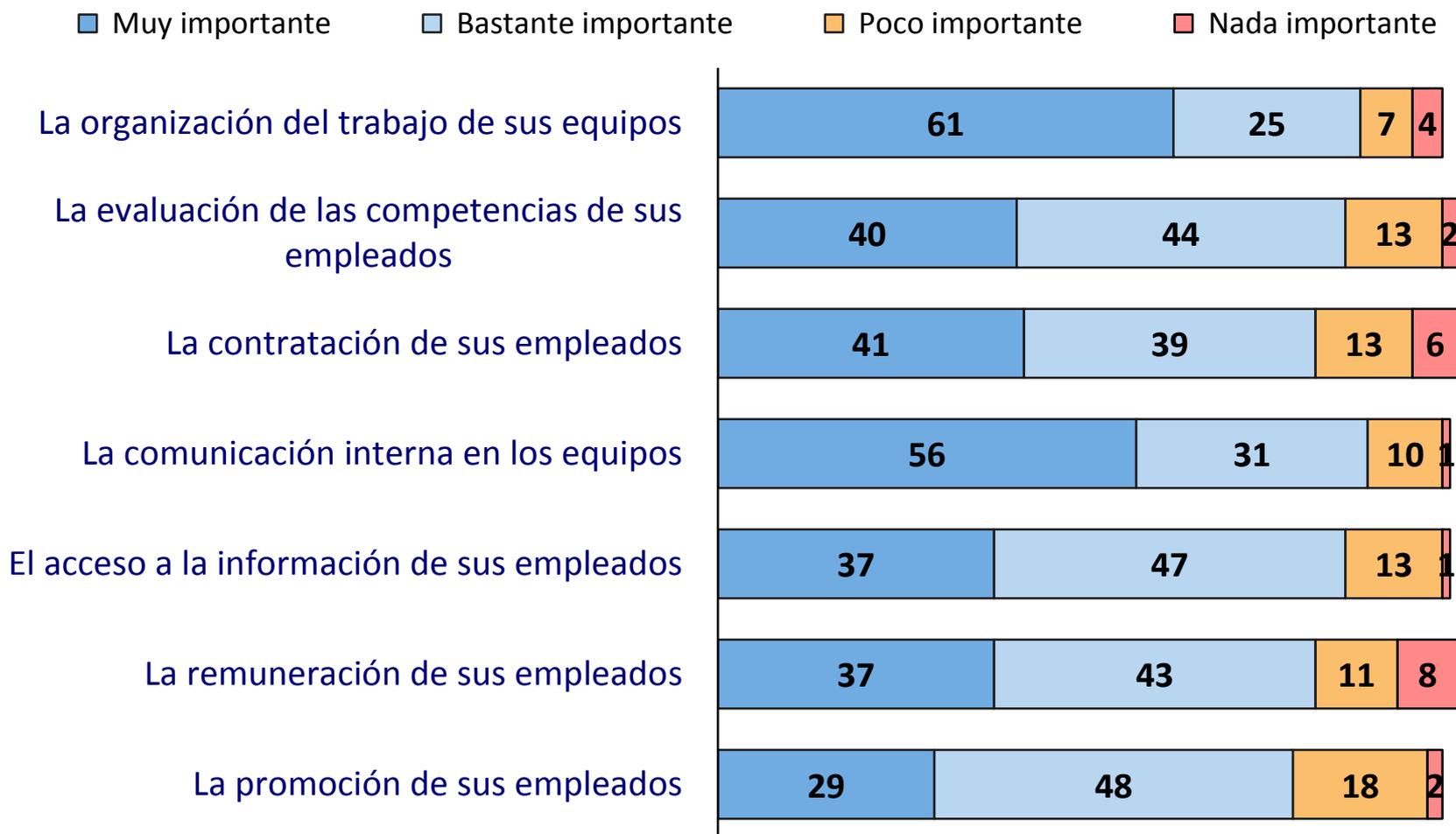


la posibilidad de trasladar sus ideas



# La relación con el empleador y la dirección: margen de maniobra de los directivos

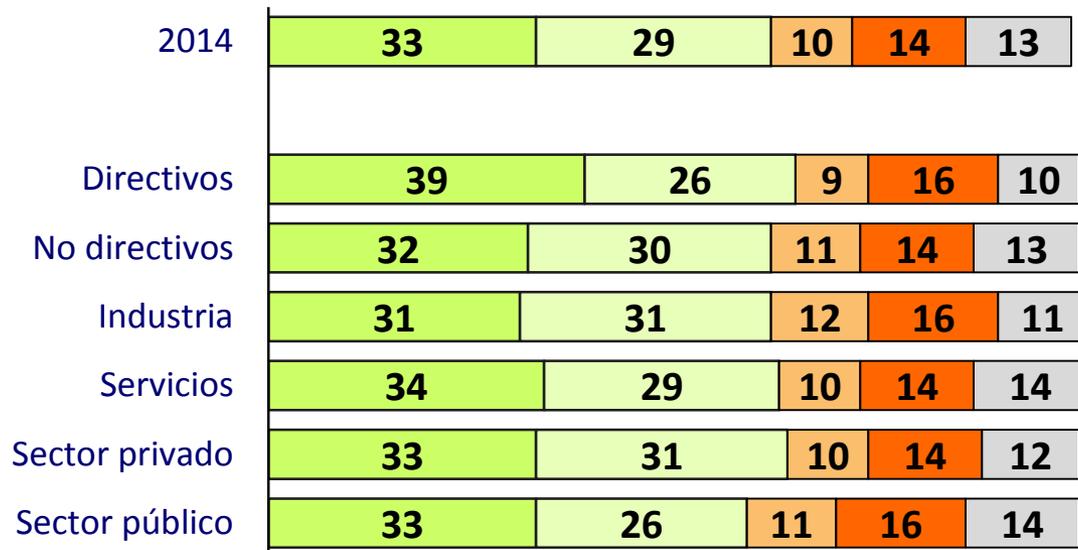
P. Usted mismo, como directivo, ¿cómo evalúa su margen de maniobra en cada uno de los siguientes ámbitos? (%)



# Pregunta específica

P. ¿Es importante para usted que el restaurante que elige para la comida acepte los tiques restaurante?

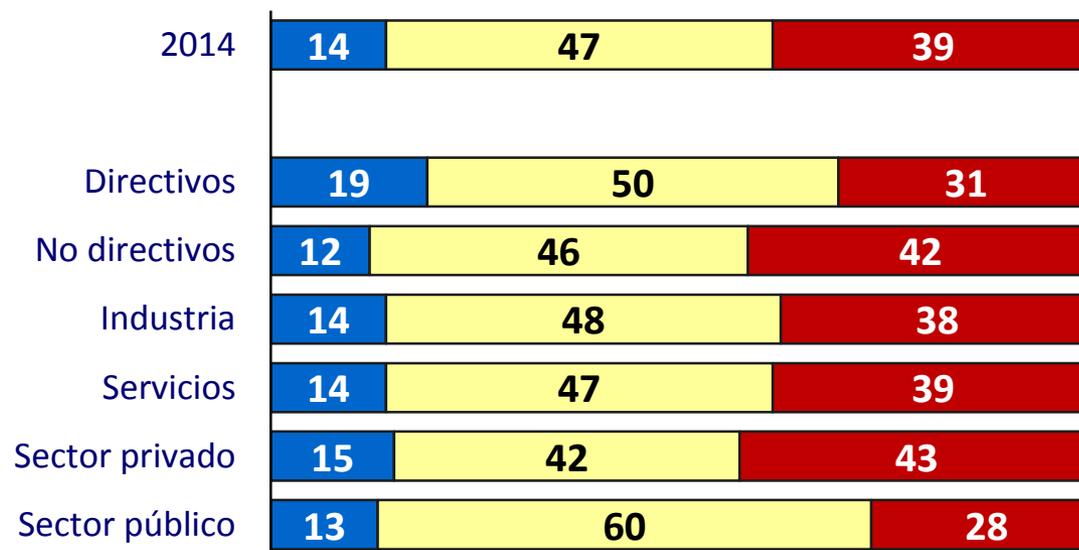
■ totalmente sí ■ más bien sí ■ no más bien ■ no, en absoluto ■ no sabe



## Pregunta específica

P. ¿Le parece bastante amplia la red de proveedores de servicios en el ámbito del cuidado de los niños?

■ Demasiado grande    ■ Suficiente    ■ No suficientemente grande



Universo: empleados que se benefician de plazas de guardería